

Nők a mezőgazdaságban: életmód, prioritások, kihívások

A ProInsight Lab által készített analitikai kutatási jelentés
2023. május 8.

Tartalomjegyzék



Módszertan

Eredmény

- Célközönség jellemzői
- Agrárszektorban szerzett munkatapasztalat, pályaválasztást befolyásoló tényezők, előnyök és hátrányok
- Nemek közötti egyenlőségi kérdések
- A nők agráriumba való bevonásának lehetőségei

Összegzés és javaslatok

Módszertan

- Kutatási célok
- Kutatási tervezés



Kutatási célok



- Miért választották a nők a mezőgazdaságot?
- Szembesülnek-e nehézségekkel a nők a mezőgazdasági munka során? Melyek ezek?
- Problémát jelent-e a nemi alapú megkülönböztetés a nők számára a mezőgazdaságban?
- Egyenlőnek érzik magukat a nők a mezőgazdaságban dolgozó férfiakkal?

Célközönség: a mezőgazdaságban dolgozó nők

A mezőgazdaságban foglalkoztatottak	Nem mezőgazdasági munkavégzés
Nemzetközi vagy magyar mezőgazdasági szervezetekben dolgozók, akiknek munkája a mezőgazdasághoz kapcsolódik (agronómus, állatorvos, állattenyésztő, kertész stb.)	Nem dolgoznak mezőgazdasági szervezetekben, vagy a mezőgazdasági szervezetekben végzett munka nem kapcsolódik a mezőgazdasághoz (könyvelő, ügyvéd, pénzügyőr, stb.)
Saját vagy családi mezőgazdasági vállalkozásban való munkavégzés	
Mezőgazdasági területen vagy kertben végzett munka a család mezőgazdasági termékekkel való ellátásának érdekében	Hobbiként vagy szabadidős tevékenységként mezőgazdasági területen vagy kertben végzett munka

Mintavételi és felmérési módszer

Mintavétel	Felmérési módszer
18-60 éves városi és vidéki nők	CAWI: A felmérés egy online kérdőív segítségével történt
Válaszadók száma: 219	Az interjú időtartama: kb. 15 perc

Kutatási eredmény 1. rész.

Célközönség jellemzői

Általánosságban, ill. életkor és családi állapot szerinti különbségek

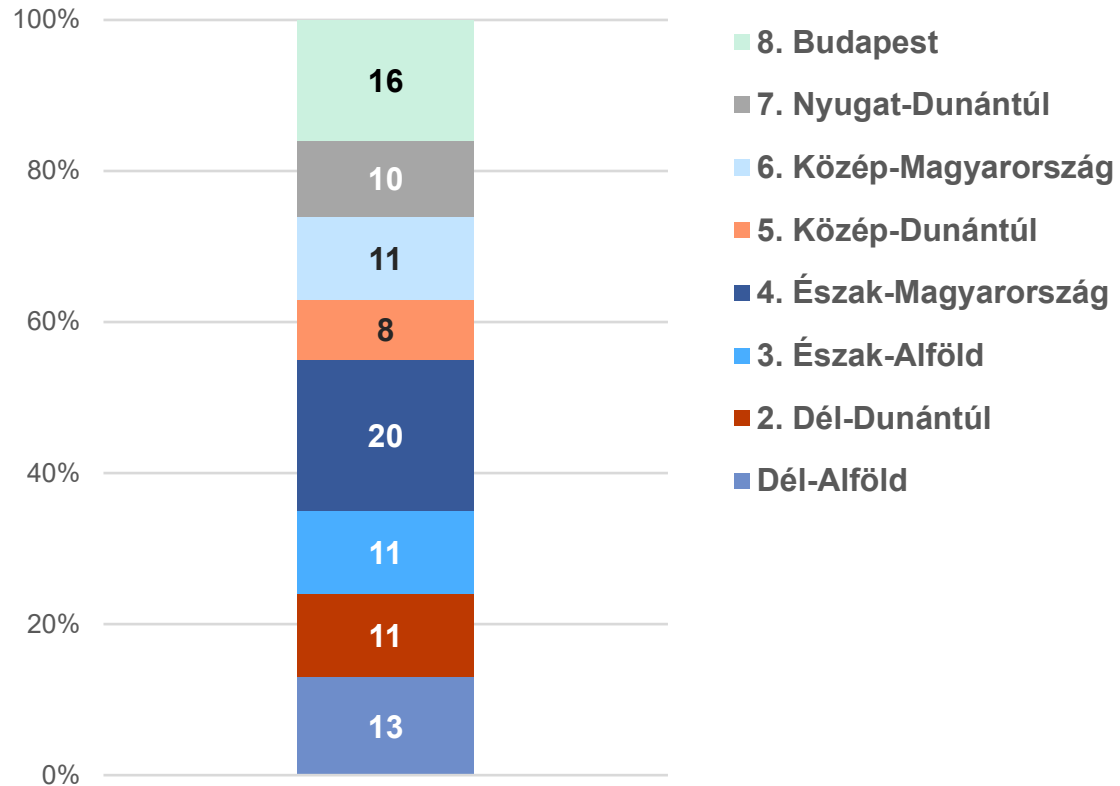
- Szociodemográfia
- Prioritások az életben



A válaszadók régiónkénti megoszlása, általánosan



Régió szerinti megoszlás
(A régiókat a kutató ügynökség határozza meg)

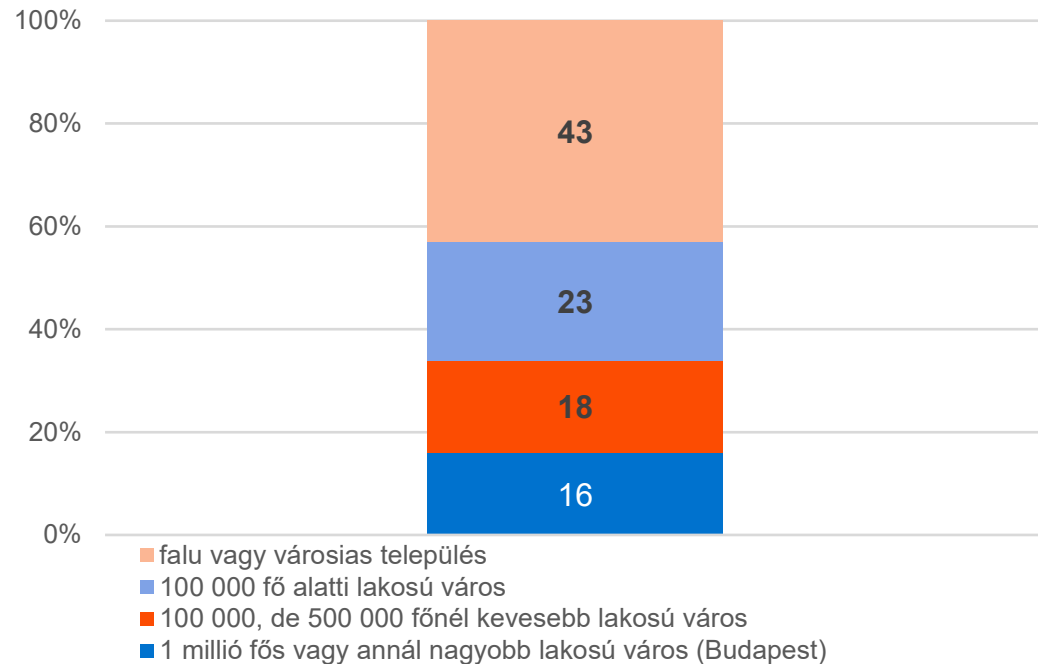


Bázis: Minden válaszadó N=219

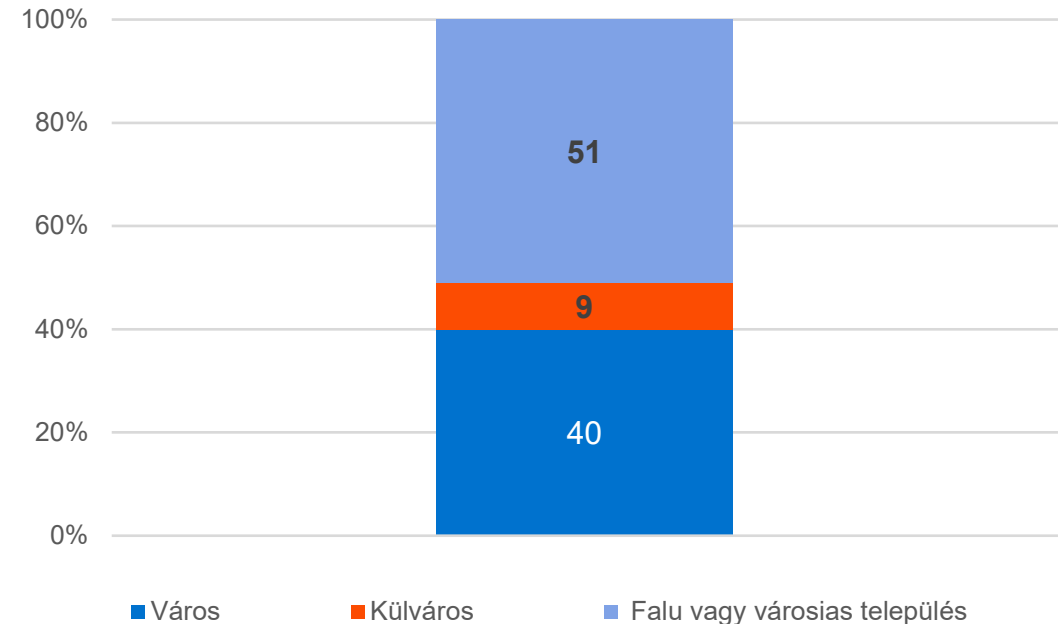
A válaszadók településméret és településtípus szerinti megoszlása, általánosan



Településméret szerinti megoszlás
(a település nagyságát a kutató ügynökség határozza meg)



Hogyan jellemezné a helyet, ahol lakik?

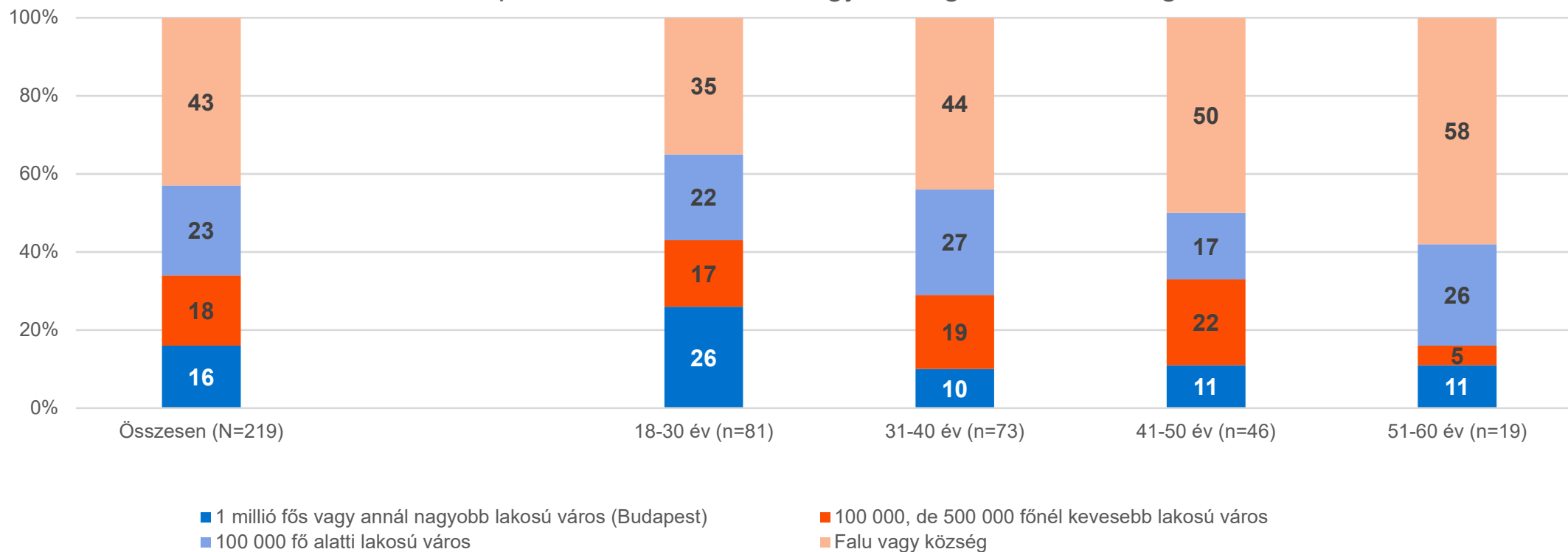


Bázis: Minden válaszadó N=219

A település nagysága és típusa, korcsoport szerinti eltérések

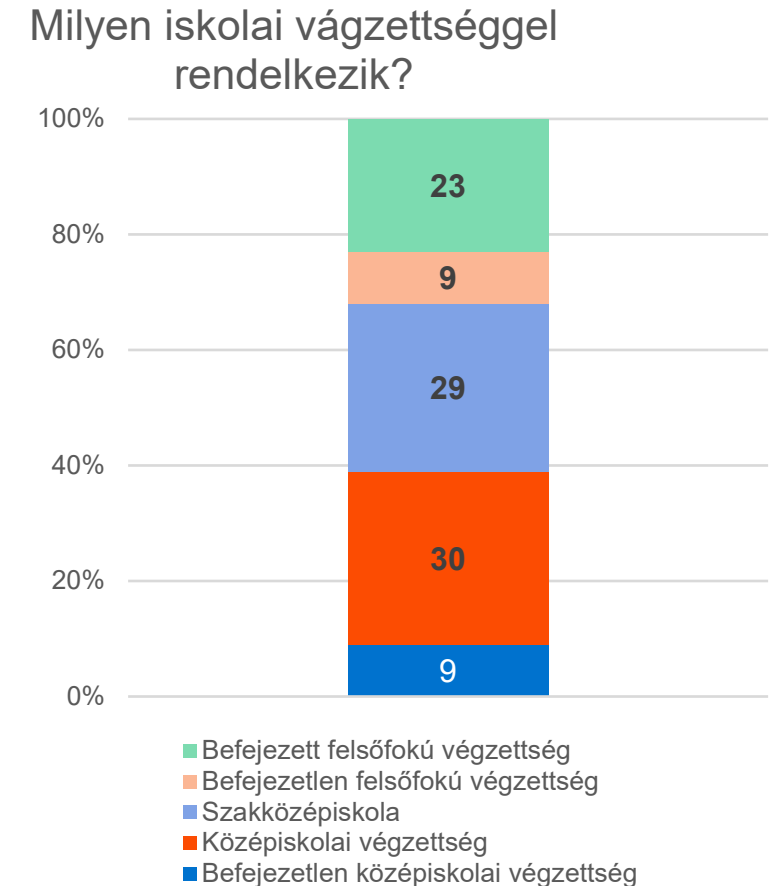
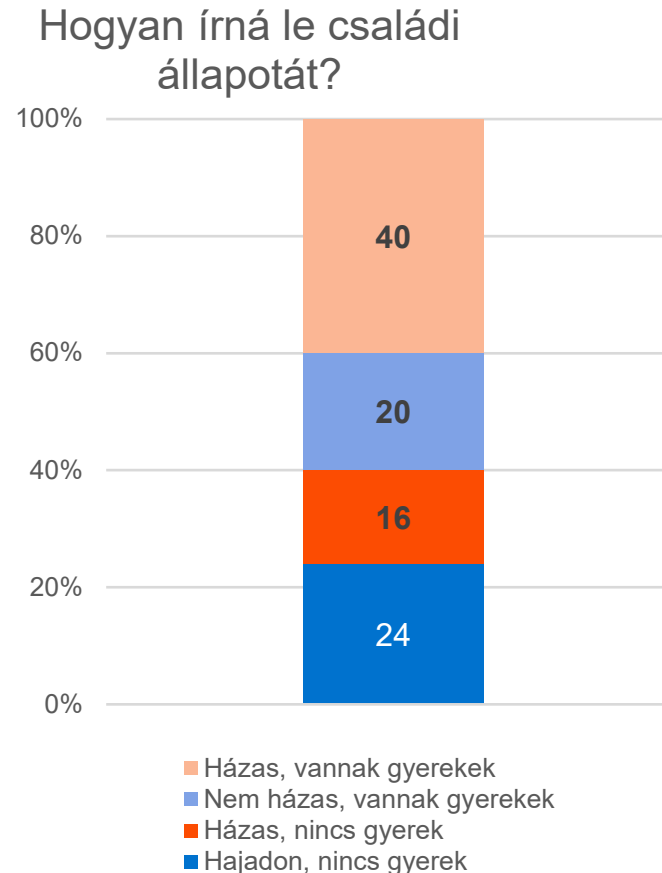
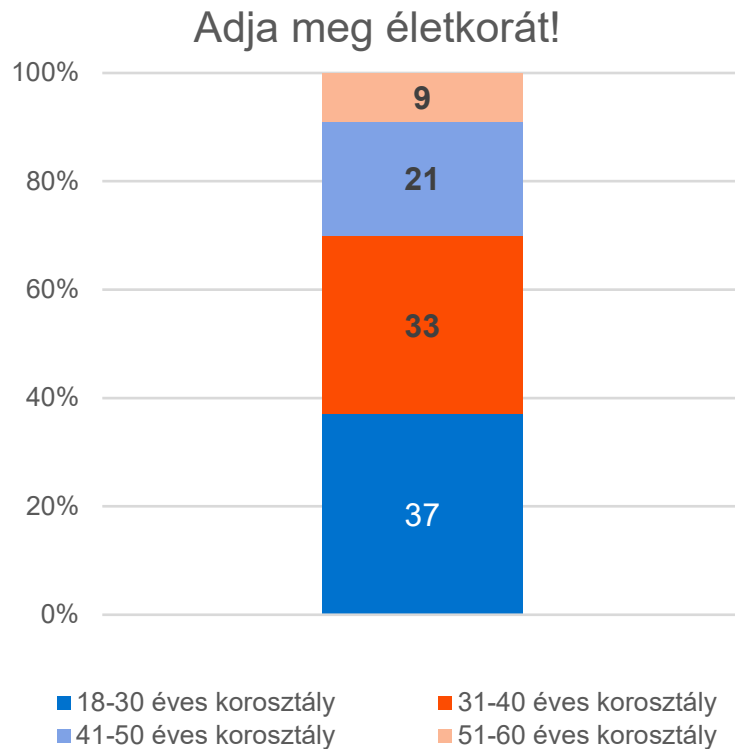


A településméretet a kutató ügynökség határozza meg



Bázis: minden válaszadó és minden korcsoport szerinti válaszadó

A válaszadók életkor, családi állapot és iskolai végzettség szerinti megoszlása, általánosságban

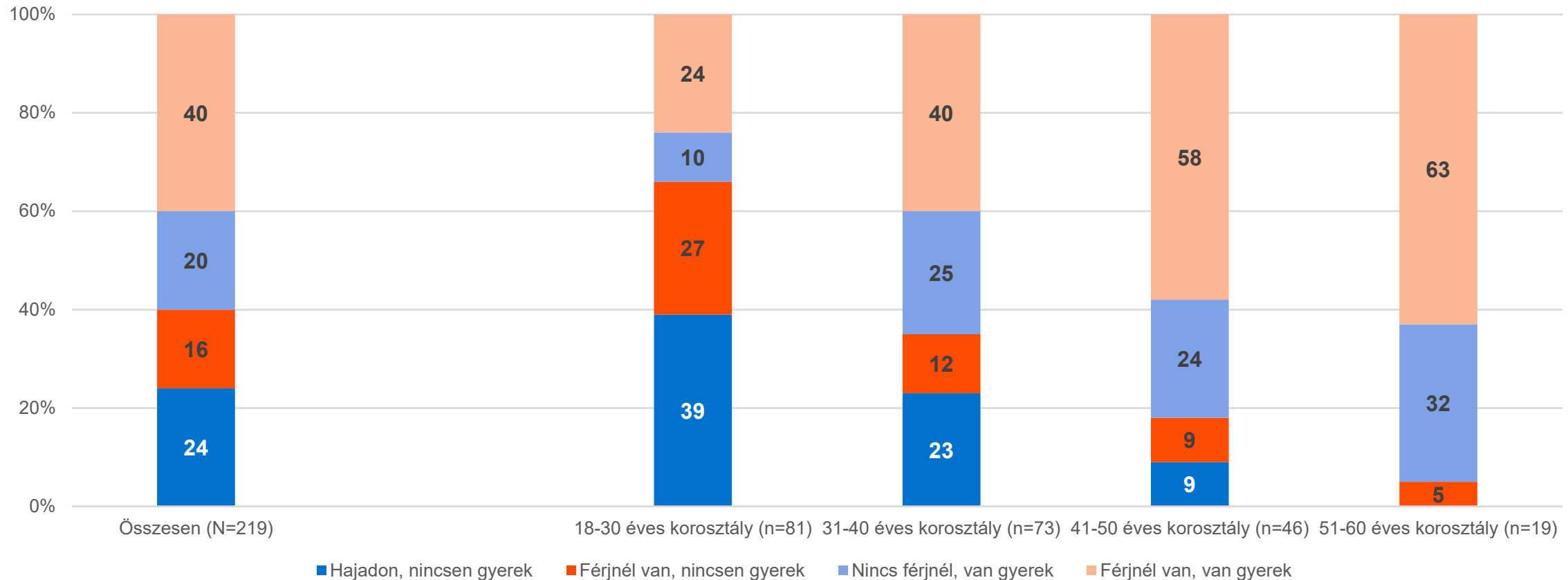


Bázis: Összes válaszadó N=219

A családi állapot leírása. Különbségek korcsoport szerinti különbségek

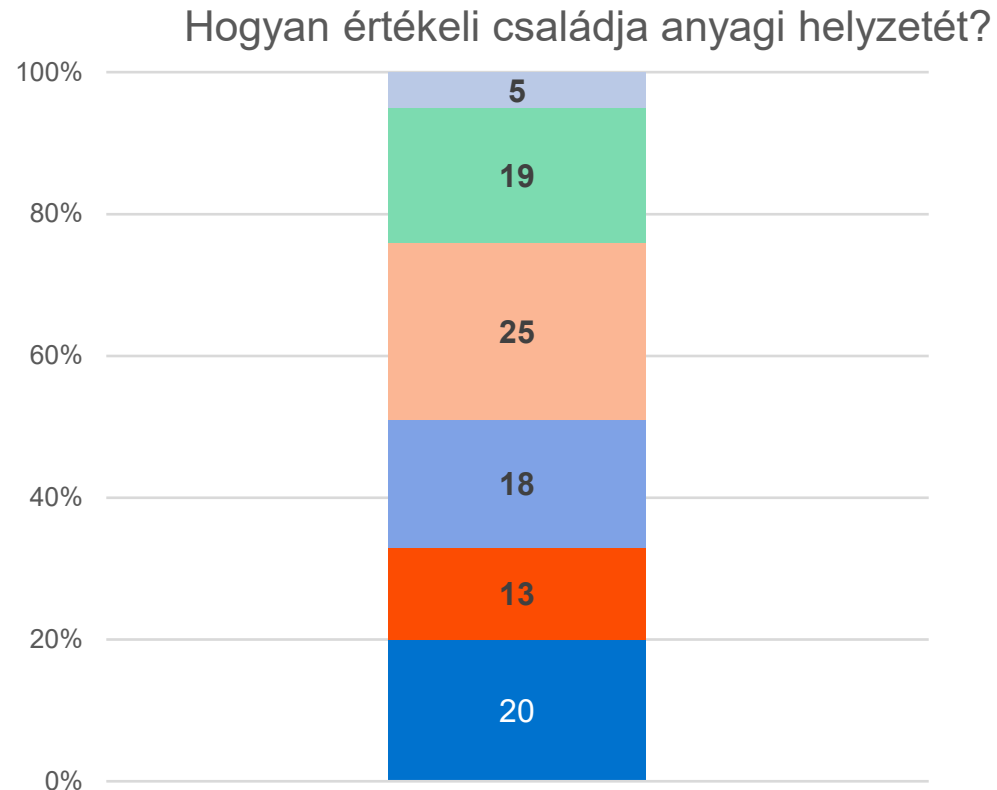


Hogyan jellemezné a családi állapotát?



Bázis: minden válaszadó és minden korcsoport szerinti válaszadó

A válaszadók család becsült anyagi helyzete szerinti megoszlása



- Bármilyen vásárlást bármikor megtehet
- Ételre, ruhára, cipőre, drága holmi vásárlásra telik. Autó, lakás vásárlásához spórolni vagy kölcsönt kell felvenni
- Élelmiszerre, ruhára, cipőre, egyéb vásárlásra telik. De drága dolgok vásárlására (például tévé, hűtőszekrény), spórolni vagy kölcsönt kell felvenni
- Ételre, ruhára és cipőre telik. Egy jó öltöny, mobiltelefon, porszívó vásárlásához spórolni vagy kölcsönt kell felvenni
- Ételre telik. Ruha vagy cipővásárlásra spórolni vagy kölcsönt kell venni
- Kénytelen spórolni az élelmiszeren

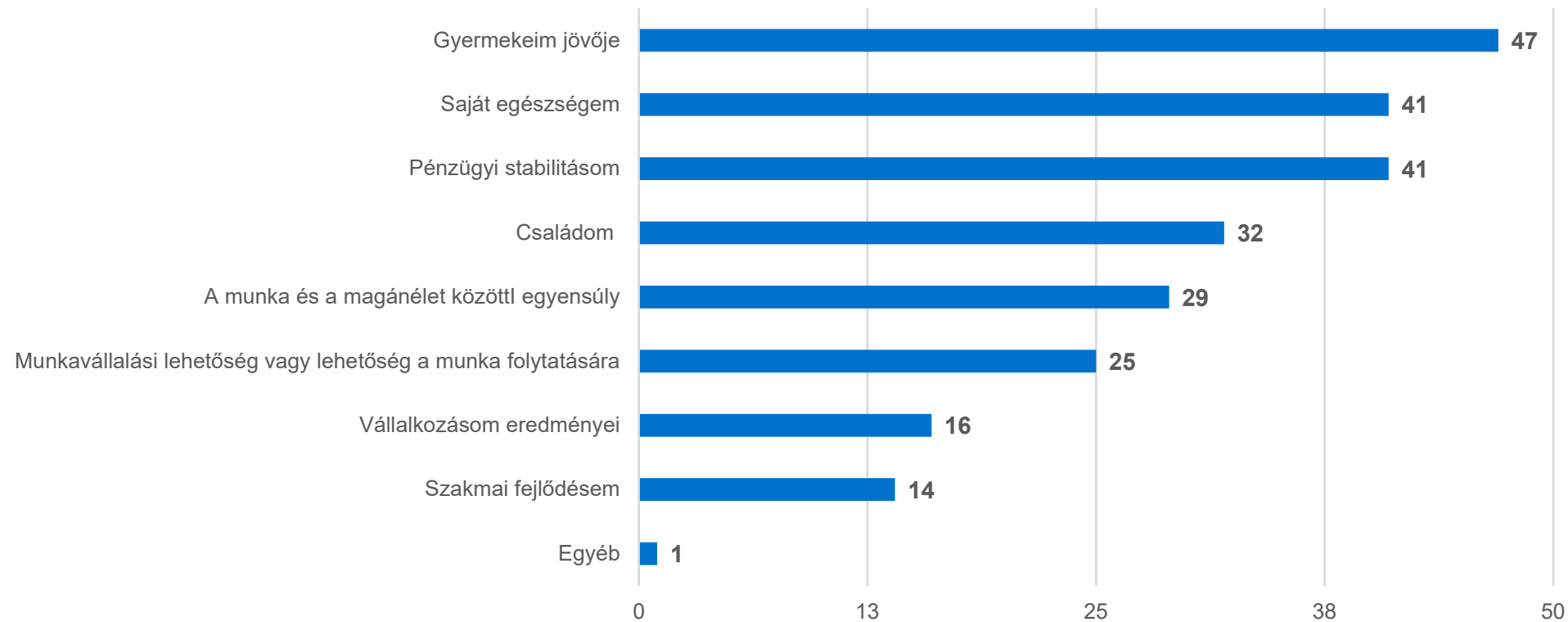
Bázis: Összes válaszadó N=219

Célközönségi életprioritások



Az alábbi listából válassza ki azt, ami elsősorban ad okot aggodalomra Önnek
(válasszon legfeljebb 3 lehetőséget)

(%)



Bázis: Összes válaszadó N=219

Az 1. részre vonatkozó konklúzió



- A vizsgált célközönség általános leírása szocio-demográfiai jellemzők szerint:
 - Életkor: a válaszadók többsége 18-40 éves nő (70%): 18-30 éves nők - 37%, 31-40 éves nők - 33%. Ennek megfelelően a válaszadók 30%-a 41-60 év közötti nők (21%-uk 41-50 éves nők és 9%-uk 51-60 éves nők).
 - Régió: a legtöbb válaszadó Észak-Magyarországon (20%) és Budapesten (16%) lakik. A többi régióban a válaszadók aránya 8-13% közötti.
 - A település mérete: A válaszadók kétharmada (66%) falvakban (43%) és kisvárosokban (max. 100 000 lakos) (23%) él. Ennek megfelelően a válaszadók harmada (34%) nagyvárosokban (legfeljebb 500 000 lakos) és Budapesten (18%, illetve 16%) él.
 - A 18-30 év közötti fiatal nők a leginkább "városi" és "fővárosi" lakosok. A budapestiek aránya a 18-30 éves nők körében a legmagasabb a többi korcsoport válaszadóihoz képest (26% vs. 16% összességében). A válaszadók életkorával a vidéki lakosság aránya a 18-30 éves fiatalok 35%-áról az 51-60 éves nők körében 58%-ra nő.
 - Iskolai végzettség: A válaszadók hozzávetőleg 30%-a tartozik az alábbi iskolai végzettségi csoportok mindegyikébe: 30%-a középiskolai végzettséggel, 29%-a szakközépiskolai végzettséggel, 32%-a befejezett vagy befejezetlen felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

Az 1. részre vonatkozó konklúzió



- A vizsgált célközönség általános leírása szocio-demográfiai jellemzők szerint:
 - Családi állapot: a válaszadók 60%-ának van gyermeke, egyharmaduk nevel gyermeket férj nélkül (40%-nak van férje, 20%-ának nincs férje). A válaszadók 24%-a egyedülálló és nincs gyermeke, 16%-a pedig házas és nincs gyermeke. Így a válaszadók közel fele jelenleg nem házas (44%).
 - A 30 év alatti fiatalok csoportjának jellemzője az idősebbekhez képest az egyedülállók (39%) és a gyermektelenek (66%) magas aránya. Az idősebb csoportokban az egyedülállók és a gyermektelenek aránya jóval alacsonyabb, 0-23%, illetve 5-35%.
 - Anyagi helyzet : A vizsgált közönség anyagi helyzetét tekintve heterogén. A válaszadók fele (51%) az átlag alatti és alacsony jövedelmi csoportba tartozónak tartja magát: 18% azt válaszolta, hogy csak élelmiszerre és ruhára van elég pénze, 13% ruhán spórol, 20% élelmiszeren spórol. A válaszadók fele (49%) átlagos és átlag feletti jövedelemmel rendelkezik: 25% - átlagos és 19% és 5% - átlag feletti és magas.
- A vizsgált célközönség általános leírása értékprioritások szerint
 - A válaszadók fő prioritásai a következők: gyermekeik jövője (47%), saját egészségük (41%) és pénzügyi stabilitásuk (41%).
 - A kevésbé fontos prioritások: a vállalkozásuk eredményei (16%) és a szakmai fejlődésük (14%)

A kutatási eredmény 2. rész

A célközönség munkahelyenkénti jellemzői



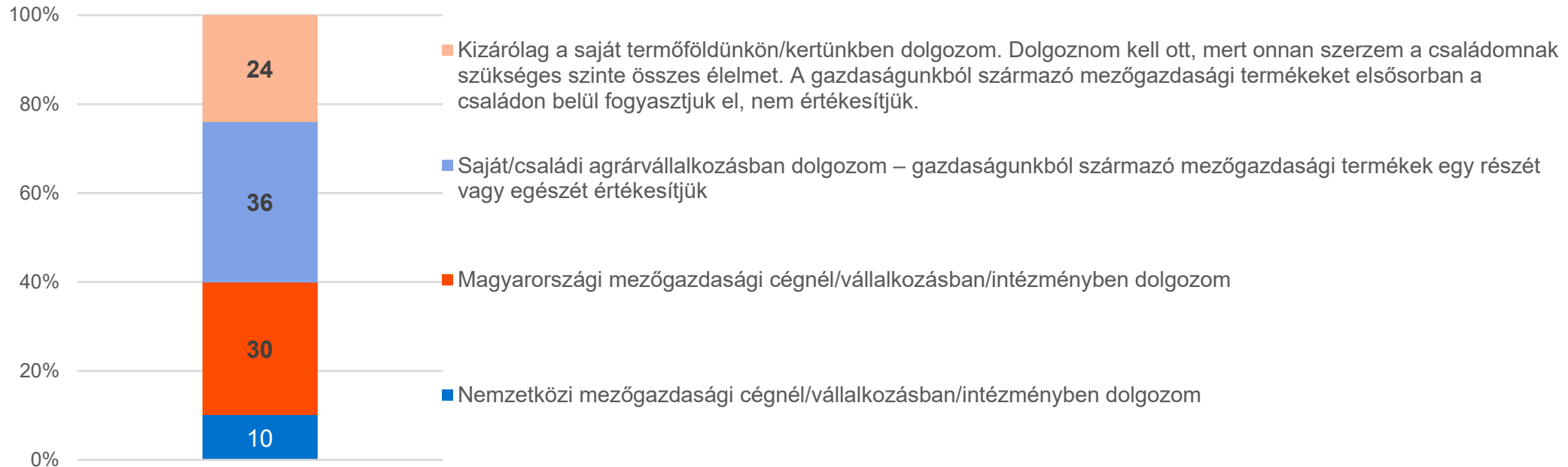
Általános leírás valamint életkor és mezőgazdasági vállalkozás típusa szerinti különbségek



A válaszadók gazdasági/vállalkozási és tevékenységi típus szerinti megoszlása



Jelenleg a mezőgazdaságban vagy agráriparban dolgozik?



Mi a foglalkozása a gazdaságban vagy vállalkozásban?

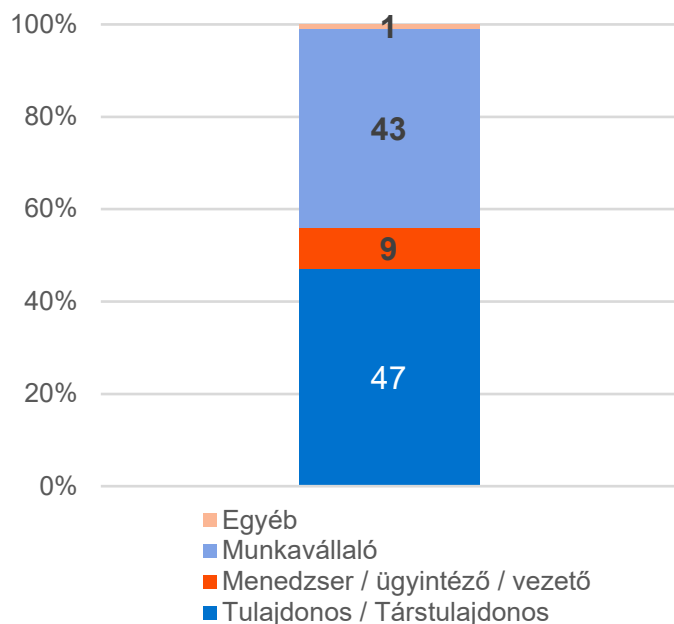
- Mezőgazdasággal kapcsolatos munka/szakma (gazdálkodó, agronómus, állatorvos, állattenyésztő, kertész stb.) - 100%

Bázis: Összes válaszadó N=219

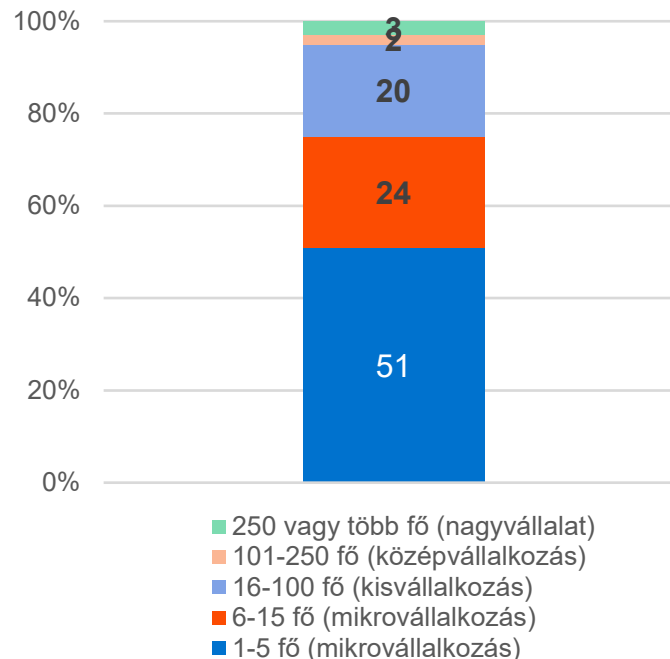
A munkakör, a vállalkozás típusa és a munkahelyi jövedelemmel való elégedettség bemutatása



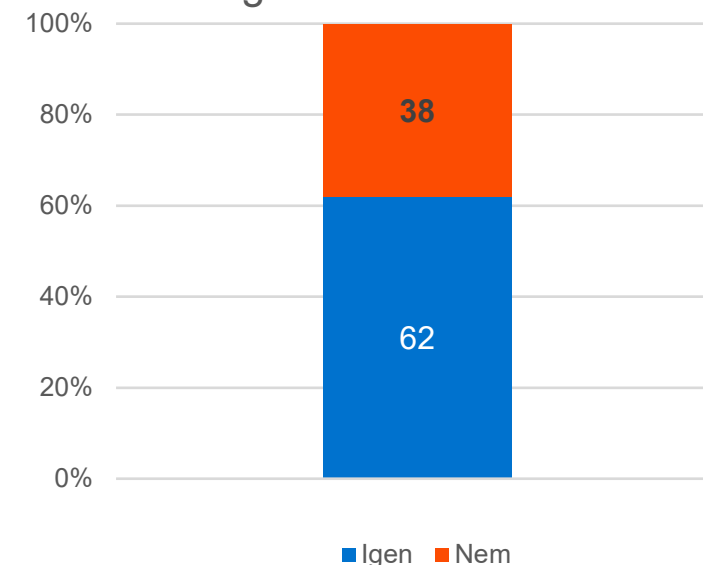
Milyen pozíciót tölt be a gazdálkodásban/vállalkozásban?



Körülbelül hány ember dolgozik Önnel, beleértve Önt is?



Elegendő-e a gazdaságban/vállalkozásban végzett munkájából származó jövedelem a családja szükségleteinek kielégítésére?



Bázis: Összes válaszadó N=219

Mezőgazdasági / vállalkozási szakirány



Mi a szakterülete annak a gazdaságnak / vállalkozásnak, ahol dolgozik? (Több lehetőség is választható)(%)



Bázis: Összes válaszadó N=219

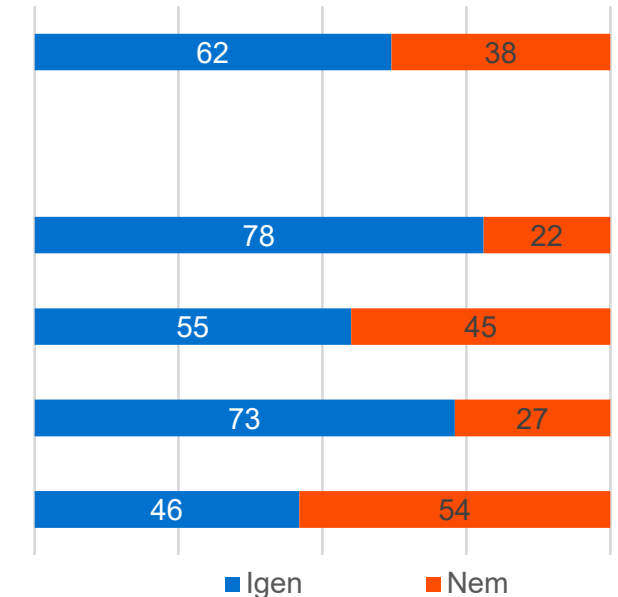
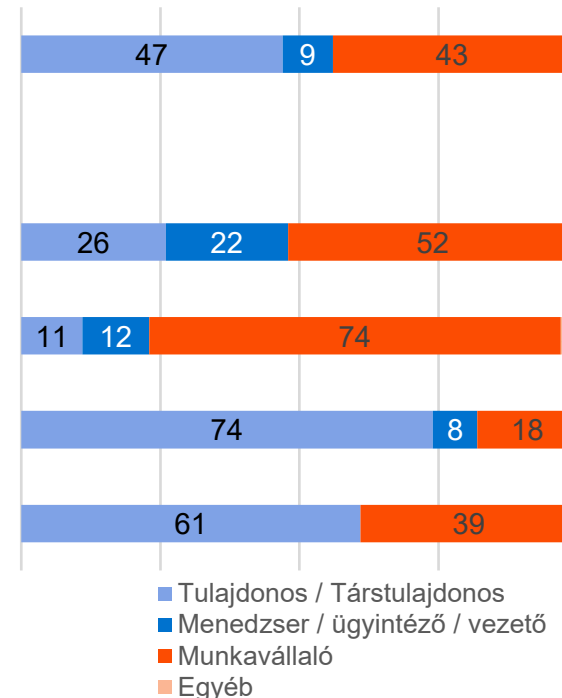
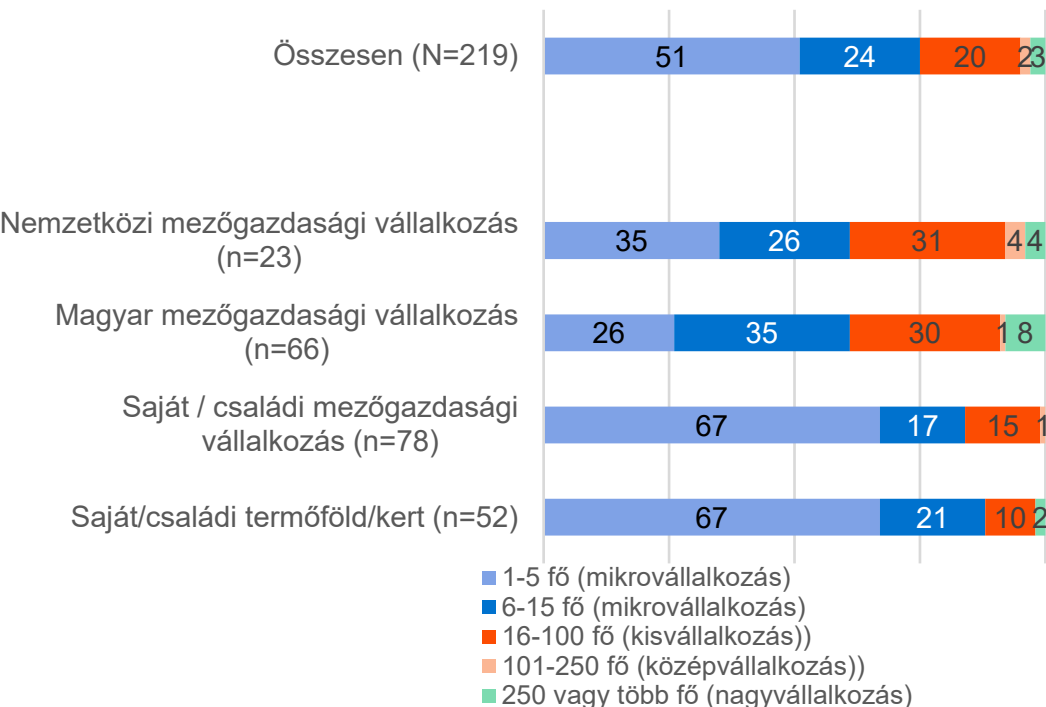
Munkával való elégedettség és munkából származó jövedelem. Vállalkozási típus szerinti különbségek



Körülbelül hány ember dolgozik Önnel, beleértve Önt is?

Milyen pozíciót tölt be a gazdálkodásban / vállalkozásban?

Elegendő-e a gazdaságban / vállalkozásban végzett munkájából származó jövedelem a családja szükségleteinek kielégítésére?



Bázis: összes válaszadó és egyes vállalkozástípus szerinti válaszadó

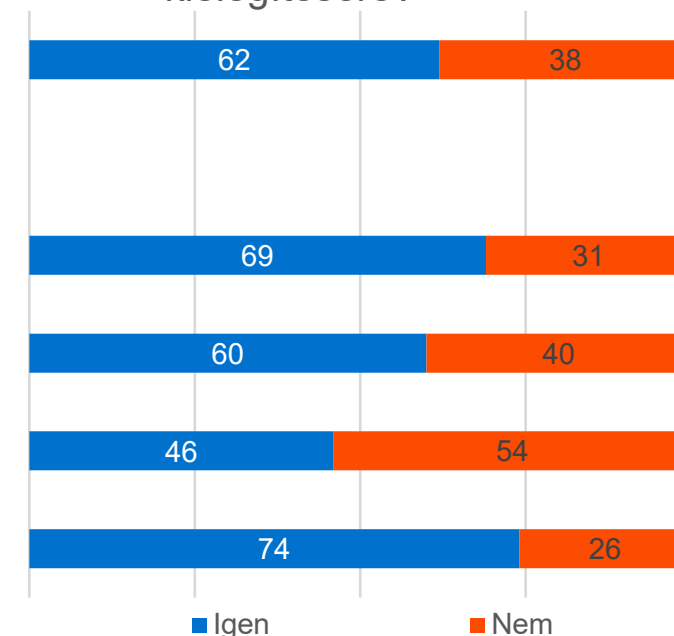
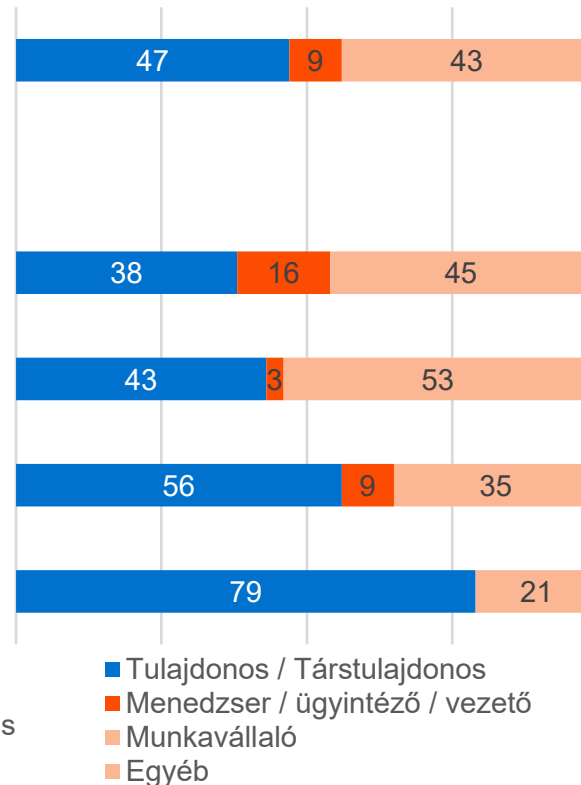
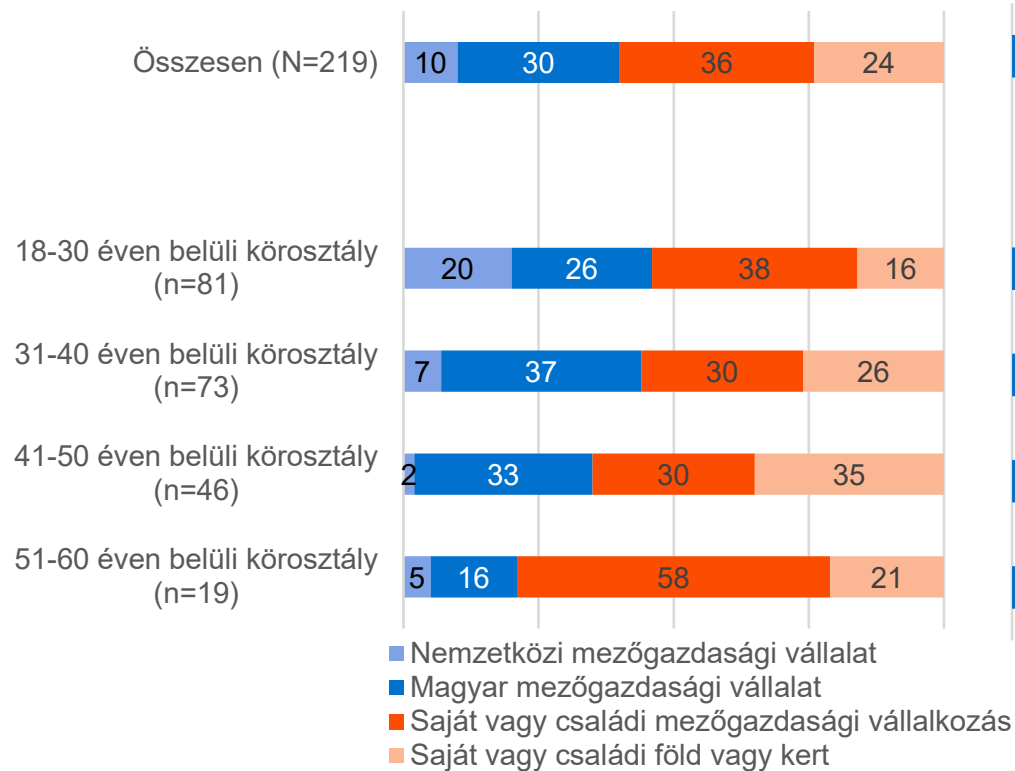
Vállalkozás típusa, munkakör és a munkával való elégedettség. Életkor szerinti különbségek



Jelenleg a mezőgazdaságban vagy agráripárban dolgozik?

Milyen pozíciót tölt be a gazdálkodásban / vállalkozásban?

Elegendő-e a gazdaságban / vállalkozásban végzett munkájából származó jövedelem a családja szükségleteinek kielégítésére?



Bázis: összes válaszadó és minden korcsoport szerinti válaszadó

A 2. részre vonatkozó konklúzió



- A vizsgált célközönség foglalkoztatási típus szerinti leírása:
 - Mezőgazdasági vállalkozás típusa: a válaszadók 36%-a saját vagy családi agrárvállalkozásban, 30%-a magyar mezőgazdasági vállalatban, 24%-a önellátó gazdaságban dolgozik.
 - Státusz: a válaszadók leggyakrabban a gazdság vagy vállalkozás tulajdonosai vagy társtulajdonosai (47%), vagy alkalmazottai (43%).
 - Vállalkozás mérete: többnyire 1-5 fős (51%) és 6-15 fős (24%) mikrovállalkozás.
 - A vállalkozások szakterülete: a növénytermesztés (67%) és az állattenyésztés (42%) a leggyakoribb.
 - Elegendő-e a gazdaságban vagy mezőgazdasági vállalkozásban végzett munkából származó jövedelem a család szükségleteinek fedezésére: Elegendő (62%).

A 2. részre vonatkozó konklúzió



A csoportok sajátosságai a gazdaságok / vállalkozások típusa szerint

Nemzetközi mezőgazdasági vállalat n=23	Magyar mezőgazdasági vállalat n=66	Saját vagy családi mezőgazdasági vállalkozás n= 78	Saját vagy családi gazdaság vagy kert n=52
A válaszadók több mint egyharmada (39%) 15-nél több alkalmazottat foglalkoztató vállalatnál dolgozik.	A válaszadók több mint egyharmada (39%) 15-nél több alkalmazottat foglalkoztató vállalkozásban dolgozik.	A túlnyomó többség kisvállalkozásokban (legfeljebb 15 fő) dolgozik (84%).	A túlnyomó többség kisvállalkozásoknál (legfeljebb 15 fő) dolgozik (88%).
Felük alkalmazott (52%), a többiek tulajdonosok és menedzserek.	Többségük alkalmazott (74%).	Legtöbbjük tulajdonos vagy társtulajdonos (74%).	Kétharmaduk mezőgazdasági vállalkozás tulajdonosa (62%).
Magas arányban vannak azok, akik elégedettek a cégnél végzett munkájukkal (78%).	Több mint felük elégedett a vállalatnál végzett munkájából származó jövedelemmel (55%).	Nagy azoknak az aránya, akik elégedettek a családi vállalkozásból származó jövedelmükkel (73%).	A legalacsonyabb azoknak az aránya, akik elégedettek a családi gazdaságban végzett munkájukból származó jövedelemmel (46%).

A 2. részre vonatkozó konklúzió



- A csoportok életkor szerinti sajátosságai

18-30 év közöttiek n=81	31-40 év közöttiek n=73	41-50 év közöttiek n= 46	51-60 év közöttiek n=19
<ul style="list-style-type: none"> A válaszadók életkorának emelkedésével nő a családi gazdaságban dolgozók aránya, és ennek megfelelően a gazdaságtulajdonosok aránya is. A válaszadók életkorának növekedésével csökken a vállalkozásoknál foglalkoztatottak aránya. A válaszadók életkorának növekedésével (a legidősebb korcsoport kivételével) nő azoknak az aránya is, akik családi gazdaságokban dolgoznak anélkül, hogy onnan jövedelmet kapnának. A mezőgazdasági tevékenységből származó jövedelemmel való elégedettség korcsoportonként attól függ, hogy a munkájukból (azaz mezőgazdasági vállalkozásban dolgozók, vagy mezőgazdasági vállalkozásból bevételt kapók) mekkora arányban részesülnek. 			
<ul style="list-style-type: none"> Csaknem felük mezőgazdasági vállalatok alkalmazottai (46%), 20%-uk nemzetközi és 26%-uk magyarországi vállalatoknál dolgozik. 	<ul style="list-style-type: none"> Csaknem felük mezőgazdasági vállalatok (44%), főként magyar vállalatok (37%) és 7%-uk nemzetközi vállalatok alkalmazottai. 	<ul style="list-style-type: none"> Ebben a csoportban a legmagasabb a családi gazdaságokban jövedelem nélkül dolgozók aránya (35%). 	<ul style="list-style-type: none"> A legmagasabb az aránya azoknak, akik családi vállalkozásban dolgoznak (58%).
<ul style="list-style-type: none"> Közel 70%-uk elégedett a mezőgazdasági munkából származó jövedelmével (69%). 	<ul style="list-style-type: none"> A mezőgazdaságból származó jövedelmükkel való elégedettségük majdnem megegyezik a minta általános elégedettségével (60%). 	<ul style="list-style-type: none"> A legalacsonyabb azoknak az aránya, akik elégedettek a jövedelmükkel (46%). 	<ul style="list-style-type: none"> Legmagasabb a jövedelemmel való elégedettség aránya (74%).

A kutatási eredmény 3. rész

A mezőgazdasági ágazatban szerzett tapasztalatok általánosan



- Hány éve dolgoznak a válaszadók a mezőgazdaságban?
- A mezőgazdaságban való munkaválasztás okai. Ki határozta meg döntésüket?
- Büszkék a mezőgazdaságban végzett munkára?
- A mezőgazdasági foglalkoztatás előnyei és hátrányai

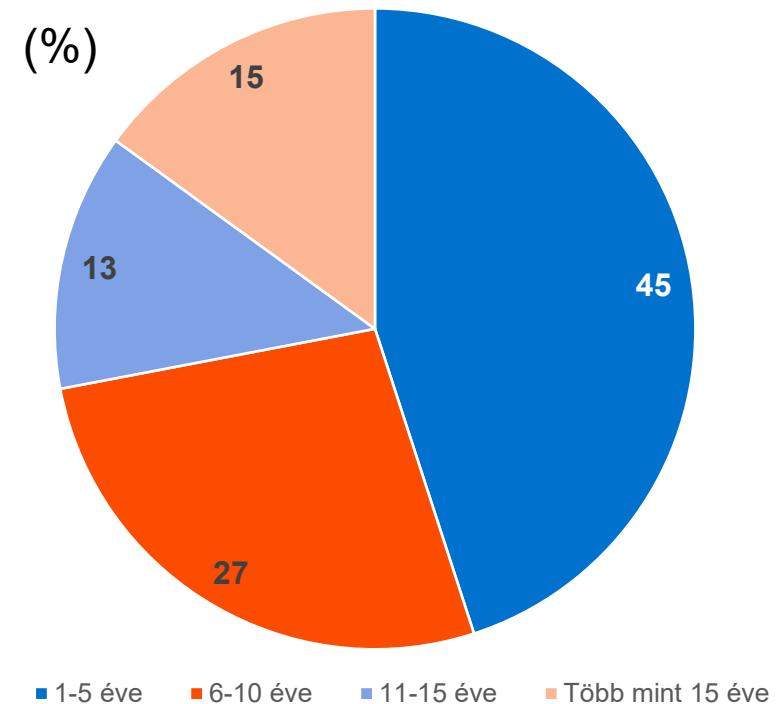


Hány éve dolgoznak a válaszadók a mezőgazdaságban?

A mezőgazdaságban végzett munka átlagos időtartama 9 év az összes válaszadó körében:

- 5 év a 18-30 év közötti válaszadók körében
- 9 év a 31-40 év közötti válaszadók körében
- 14 év a 41-50 év közötti válaszadók körében
- 18 év a 51-60 év közötti válaszadók körében

Hány éve dolgozik a mezőgazdaságban vagy agráriparban?

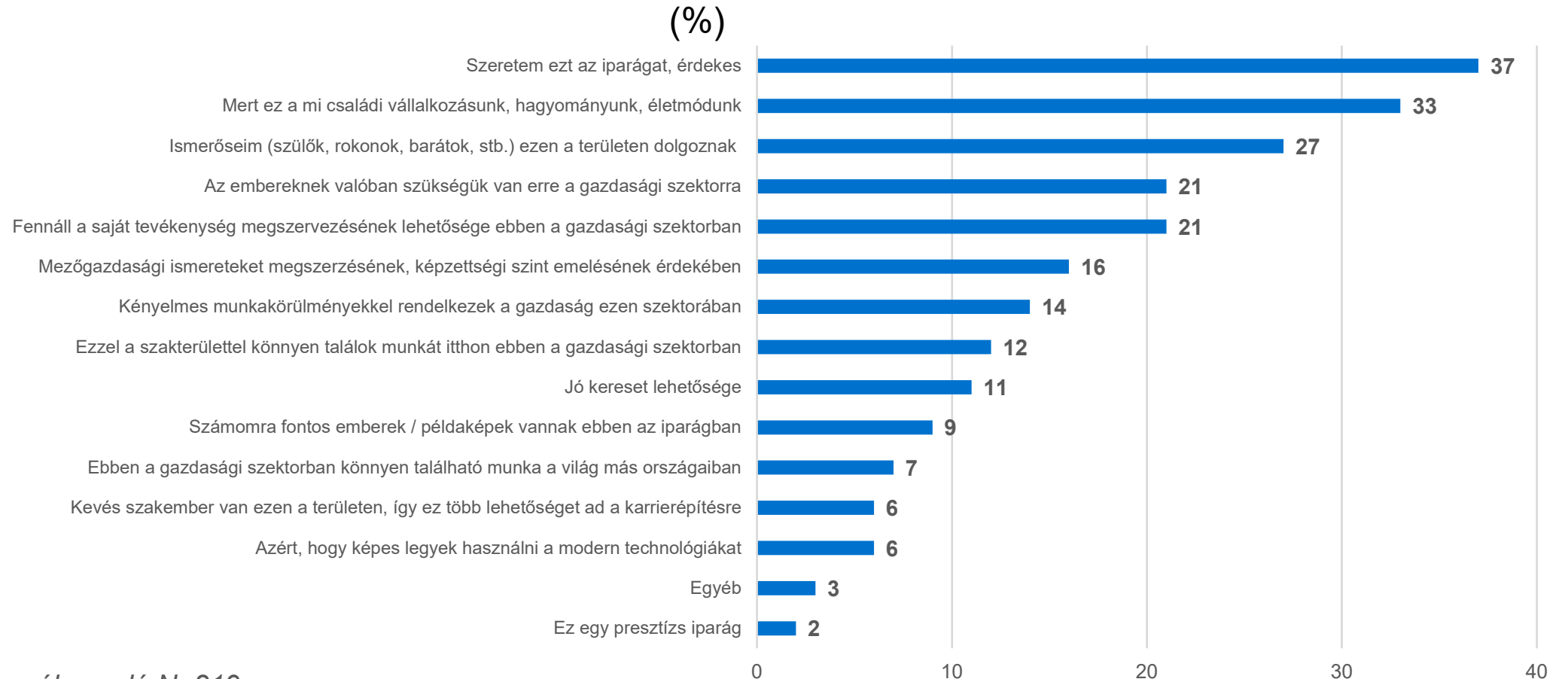


Bázis: Összes válaszadó N=219

A mezőgazdasági munka választásának okai



Miért döntött úgy, hogy a mezőgazdaság, agráripár területén dolgozik?
(legfeljebb 5, az Ön számára legmegfelelőbb választ jelöljön meg!)

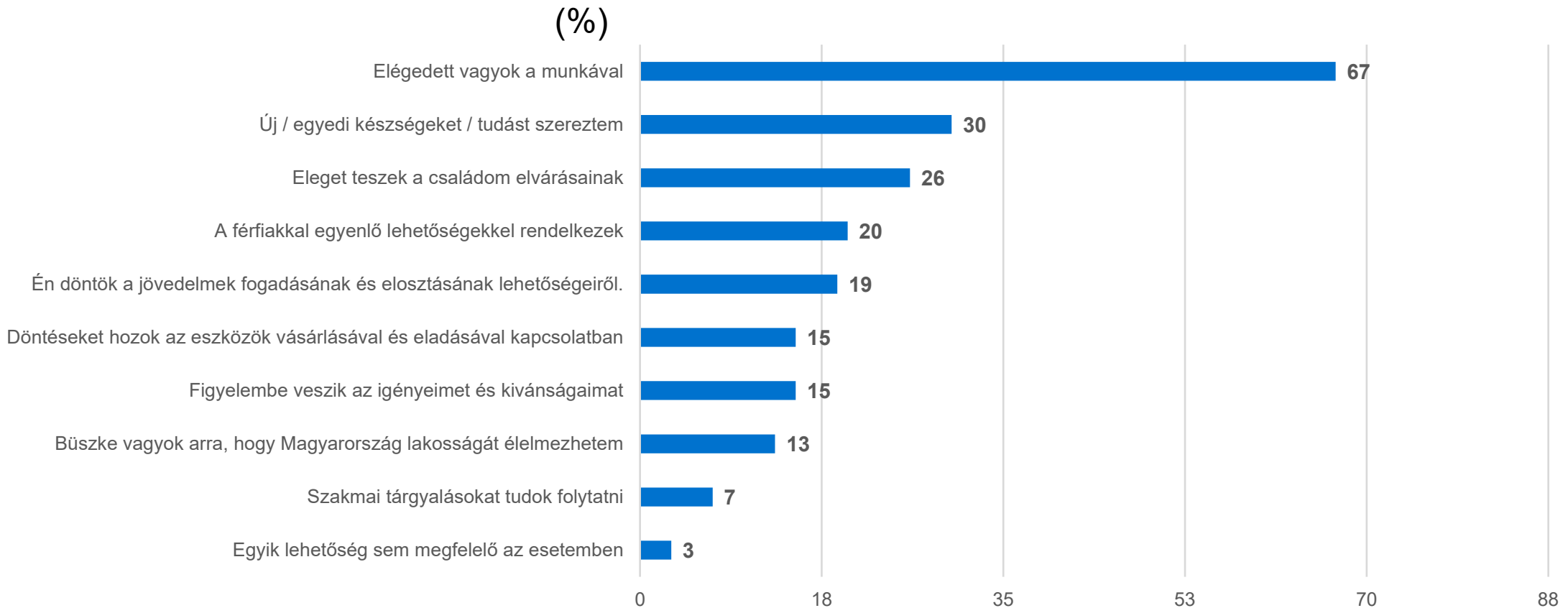


Bázis: Összes válaszadó N=219

A mezőgazdaságban történő foglalkoztatás előnyei



Kérjük, válassza ki az alábbi állítások közül azokat, amelyek a legjobban jellemzik az ön tapasztalatait és lehetőségeit a mezőgazdaságban.

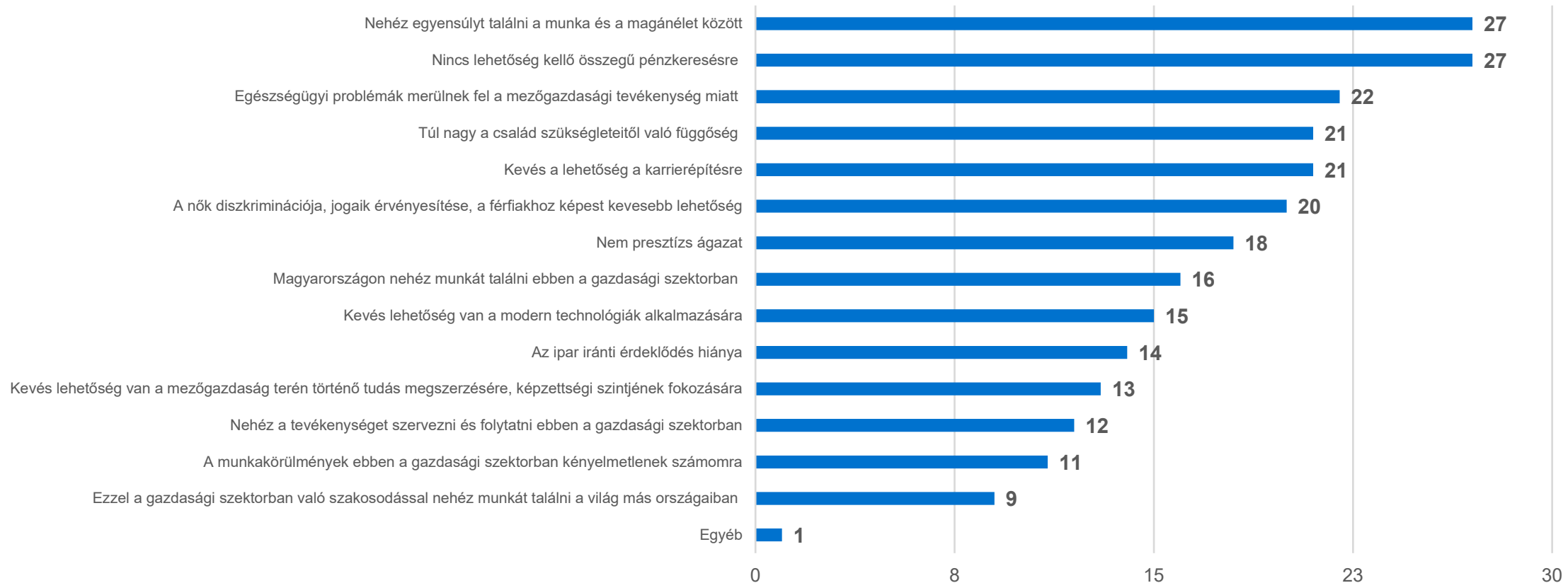


Bázis: Összes válaszadó N=219

A mezőgazdaságban történő foglalkoztatás hátrányai



Kérjük, jelölje meg az alábbi listából, hogy személy szerint mi jelent önnek nehézséget a mezőgazdaságban való munkavégzés során? Válasszon legfeljebb 5 olyan választ, amelyik megfelel Önnek! (%)

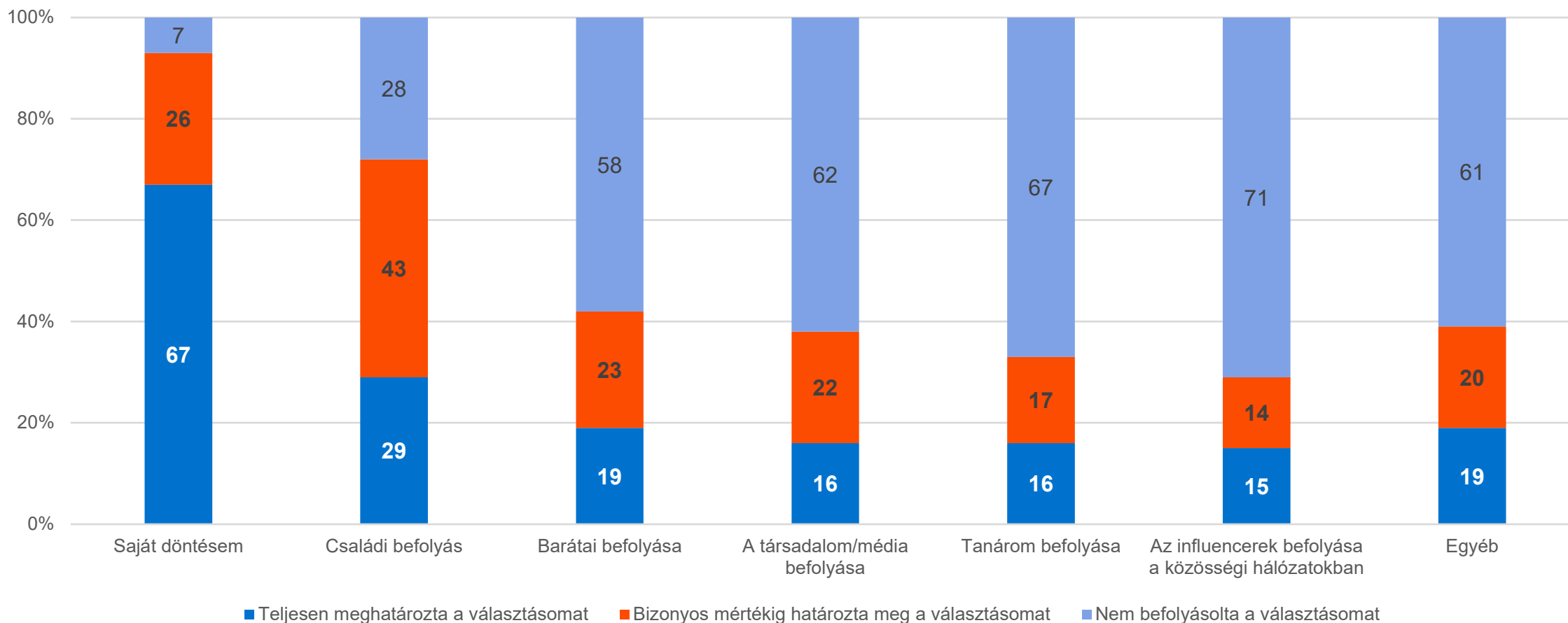


Bázis: Összes válaszadó N=219

Ki határozta meg a tevékenység választását



Ki vagy mi határozta meg, hogy a gazdaság ezen ágazatában szeretne dolgozni?

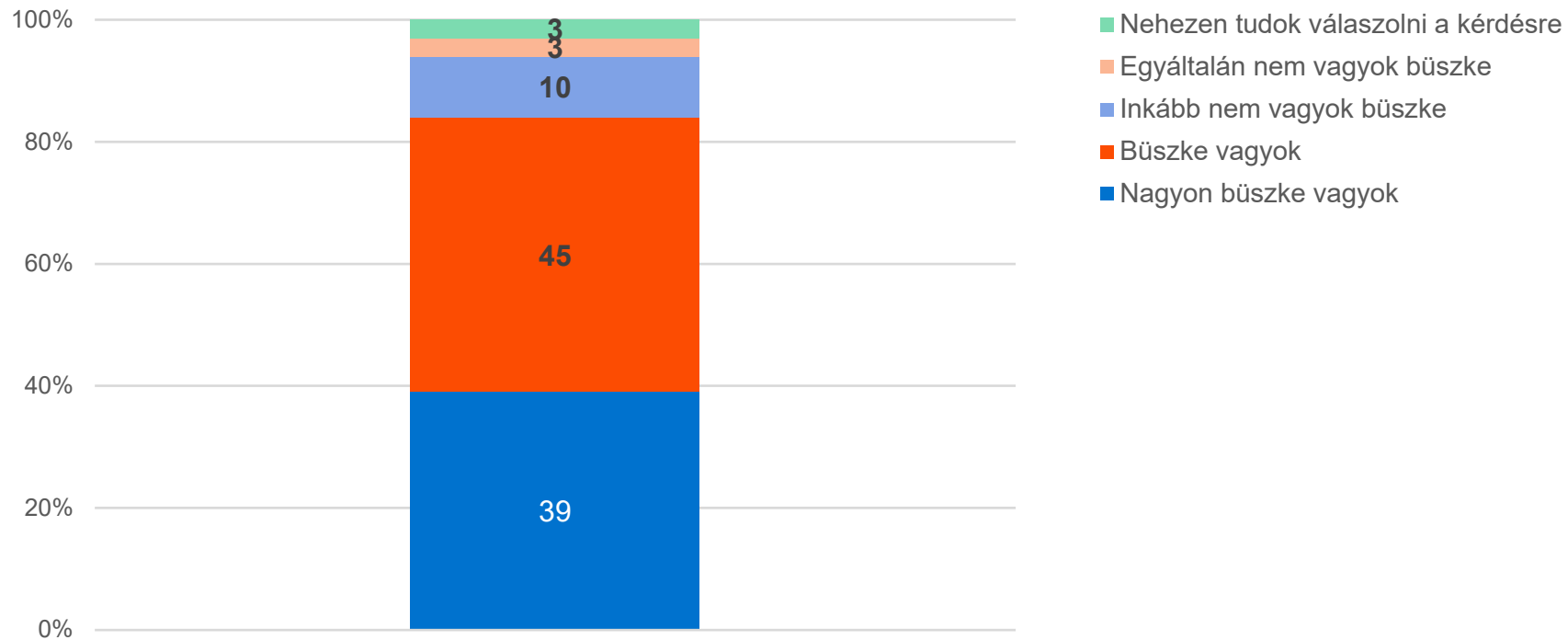


Bázis: Összes válaszadó N=219

Van-e büszkeségérzet a mezőgazdasági munka során?



Büszke arra, hogy a mezőgazdaságban dolgozik?



Bázis: Összes válaszadó N=219

A 3. részre vonatkozó konklúzió



- Mezőgazdasági területen szerzett munkatapasztalat
 - A válaszadók csaknem fele (45%) viszonylag rövid ideig - 1-5 éve, negyedük (27%) - 6-10 éve dolgozik a mezőgazdaságban. Ezeket az eredményeket nagy valószínűséggel a fiatalok magas aránya magyarázza a mintában.
- A mezőgazdasági tevékenység választásának okai és kik befolyásolták ezt a választást
 - A nők mezőgazdaságban való elhelyezkedését alapvetően a következők határozzák meg
 - 1) személyes preferenciák - "Szeretem ezt az iparágat, érdekes" (37%);
 - 2) megszokott életmód és szoros társadalmi kör (család, barátok) - "mert ez a saját családi vállalkozásunk, hagyományunk, életmódunk" (33%), "ismerőseim (szülők, rokonok, barátok, stb.) ezen a területen dolgoznak" (27%).
 - A fenti adatokat alátámasztják a válaszadóknak arra a kérdésre adott válaszai is, hogy ki vagy mi befolyásolta őket abban, hogy a mezőgazdasági tevékenységet válasszák. Majdnem minden válaszadó (93%) azt válaszolta, hogy a mezőgazdasági munka választását személyes törekvéseik diktálták. A válaszadók majdnem kétharmada (64%) azt válaszolta, hogy a döntésük teljes mértékben meghatározta a választásukat, 26%-uk pedig azt válaszolta, hogy a döntésük bizonyos mértékben határozta meg a választásukat.
 - A többség azonban megjegyezte, hogy a család befolyásolta őket a választásukban (72% általában: a válaszadók 29%-ának választását teljesen, 43%-ának valamilyen mértékben a család határozta meg).
 - A nők mezőgazdasági pályaválasztását bizonyos mértékig más források is befolyásolják, mint például a barátok (általában 42%), a társadalom / média (általában 38%), a tanárok (általában 33%), a közösségi média szereplői (általában 29%) és általában más influencerek (általában 39%).

A 3. részre vonatkozó konklúzió



- A mezőgazdasági munka előnyei és hátrányai
 - A válaszadók többsége büszke arra, hogy a mezőgazdaságban dolgozik (összességében 84%: 39% - nagyon büszke és 45% - büszke), mert szereti ezt a tevékenységet, tudást és készségeket biztosít, és támogatja a családot. A mezőgazdaságban végzett munka leggyakoribb értékei:
 - Munkával való elégedettség (67%);
 - Új / egyedi készségek / tudás megszerzése (30%)
 - Eleget teszek a családom elvárásainak (26%).
 - A nők mezőgazdasági tevékenységének árnyoldala azonban a család szükségleteinek kielégítése, a diszkrimináció, az egészségügyi problémákhoz vezető tevékenységek, de nem a pénzügyi vagy személyes karrier sikeréhez vezető tevékenységek függvénye. A nők fő problémái a mezőgazdaságban:
 - Nehéz egyensúlyt találni a munka és a magánélet között (27%);
 - Nincs lehetőség kellő összegű pénzkeresésre (27%);
 - Egészségügyi problémák merülnek fel a mezőgazdasági tevékenység miatt (22%);
 - Túl nagy a család szükségleteitől való függőség (21%);
 - Kevés a lehetőség a karrierépítésre (21%);
 - A nők diszkriminációja, jogaik érvényesítése, a férfiakhoz képest kevesebb lehetőség (20%).

A kutatási eredmény 4. rész

Nemek közötti egyenlőségi kérdések

Általános és korszerinti különbségek



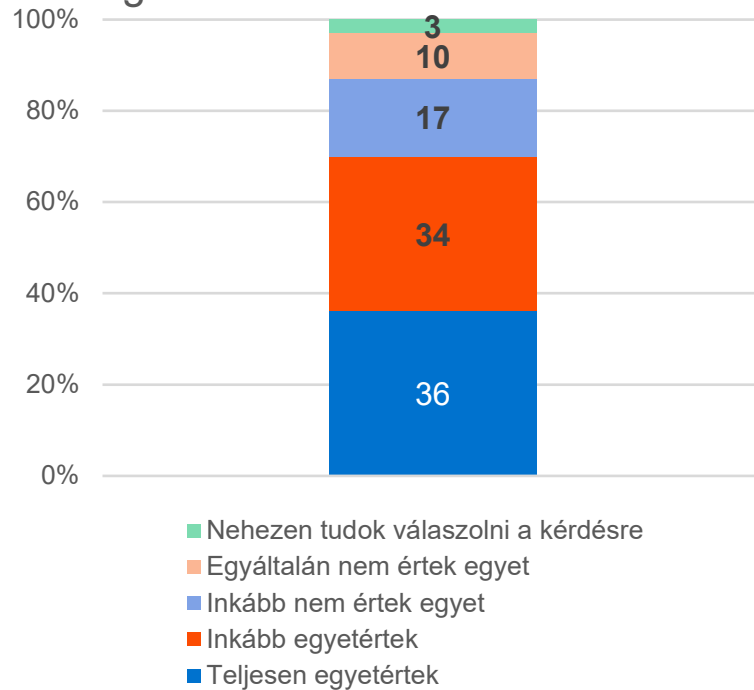
- A nemek közötti megkülönböztetés jelentőségének megítélése. Korábbi tapasztalatok és perspektívák
- A nők mezőgazdasági lehetőségeinek értékelése a férfiakkal összehasonlítva
- A megkérdezettek felmérése arról, hogy képesek-e a mezőgazdaságban való munkavégzéshez szükséges modern technológiák használatára és elsajátítására.
- A nemek közötti megkülönböztetés leküzdésének módjainak értékelése a mezőgazdaságban



A nemi megkülönböztetés jelentőségének megítélése. Korábbi tapasztalatok és perspektívák

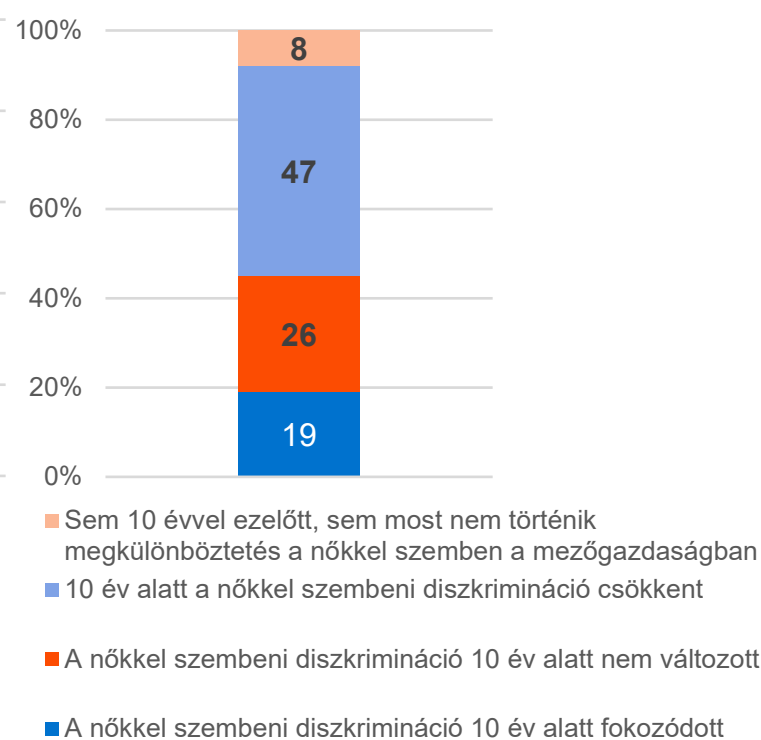


Mennyire ért egyet azzal az állítással, hogy a nőkkel szembeni diszkrimináció problémát jelent az agrárszektorban?

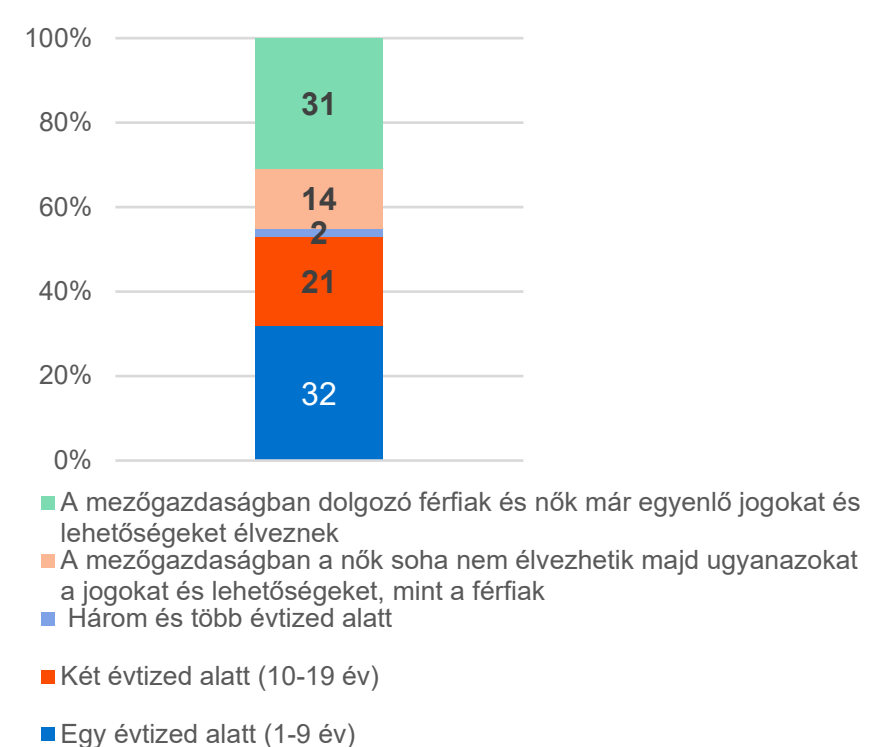


Bázis: Összes válaszadó N=219

Hogyan hasonlítaná össze a nőkkel szembeni diszkriminációt a mezőgazdaságban most és 10 évvel ezelőtt?



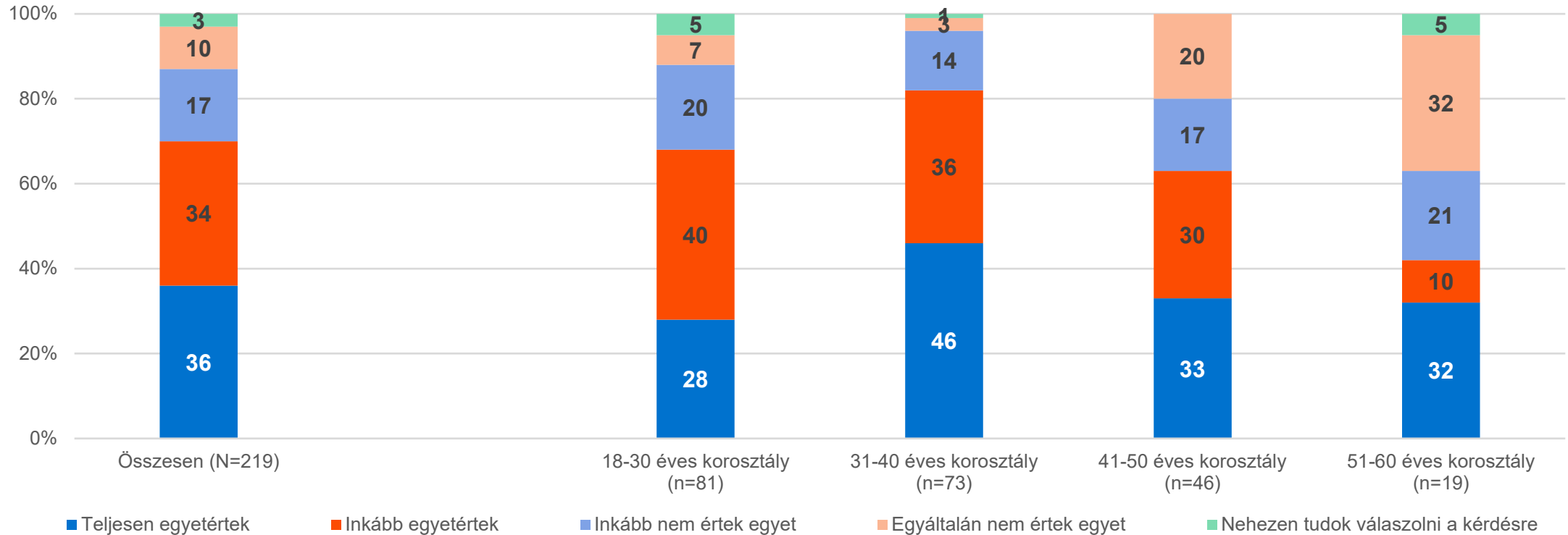
Ön szerint hány év szükséges ahhoz, hogy a nők és férfiak egyenlő jogokat és lehetőségeket élvezzenek a mezőgazdaságban?



A nemi diszkrimináció relevanciájának felfogása. Általánosan és korcsoport szerint



Mennyire ért egyet azzal az állítással, hogy a nőkkel szembeni megkülönböztetés problémát jelent a mezőgazdaságban?

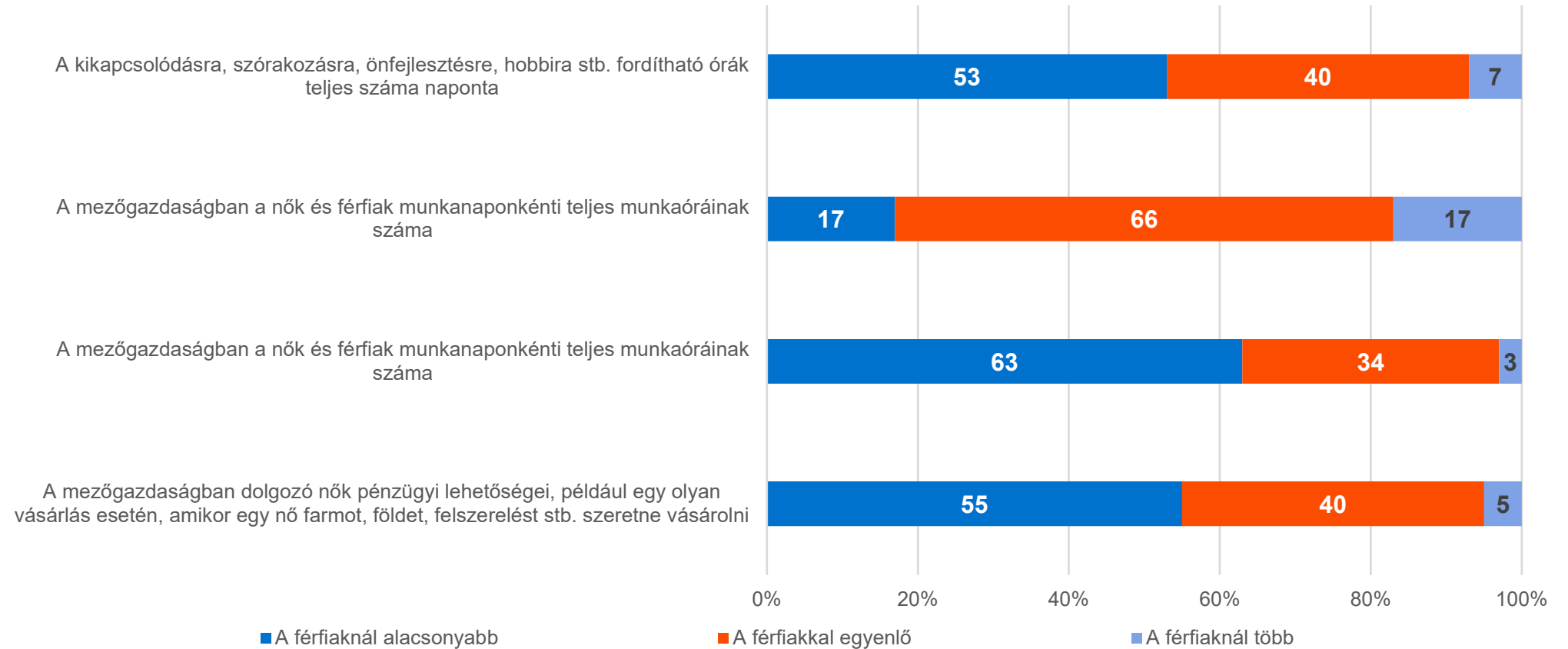


Bázis: minden válaszadó és minden korcsoport szerinti válaszadó

A nők egyéb mezőgazdasági lehetőségeinek felmérése a férfiakhoz képest



Ön hogyan értékelné?

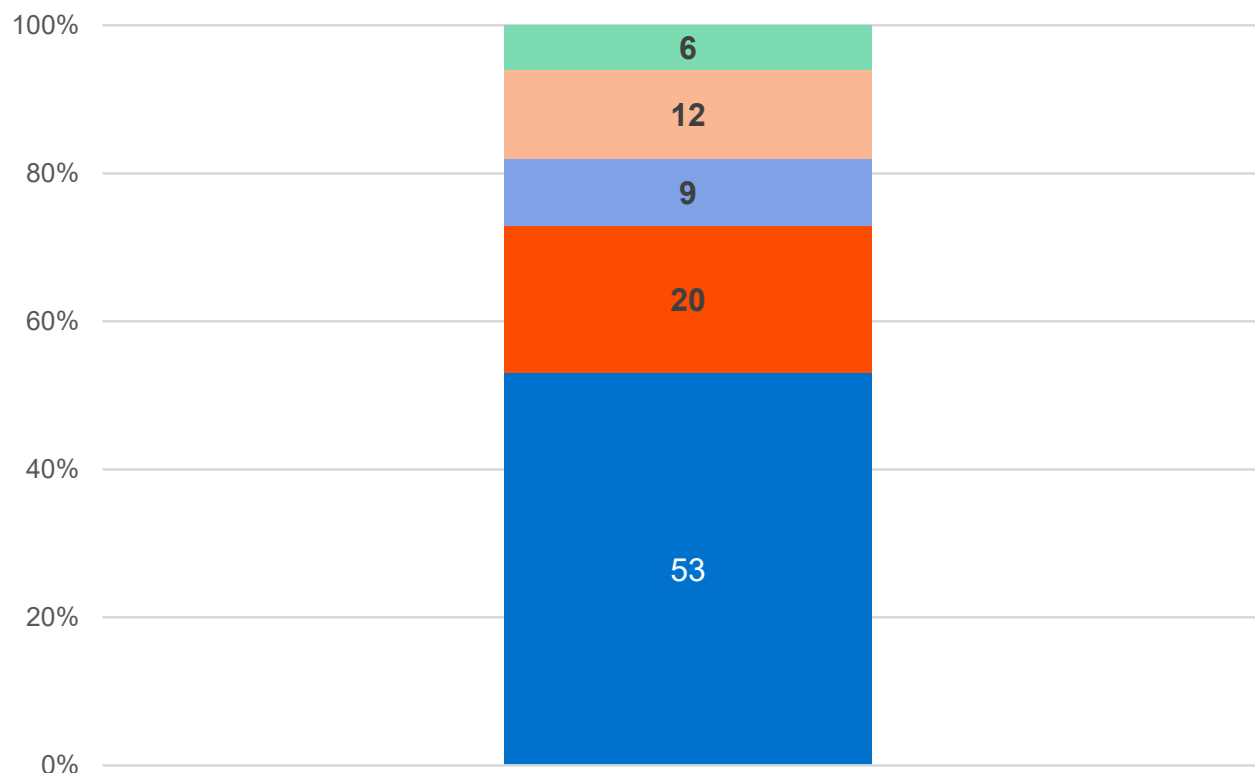


Bázis: Összes válaszadó N=219

Nők és férfiak bérének értékelése a mezőgazdaságban



Ön szerint hogy néz ki a nők jövedelme / bére mezőgazdaságban?



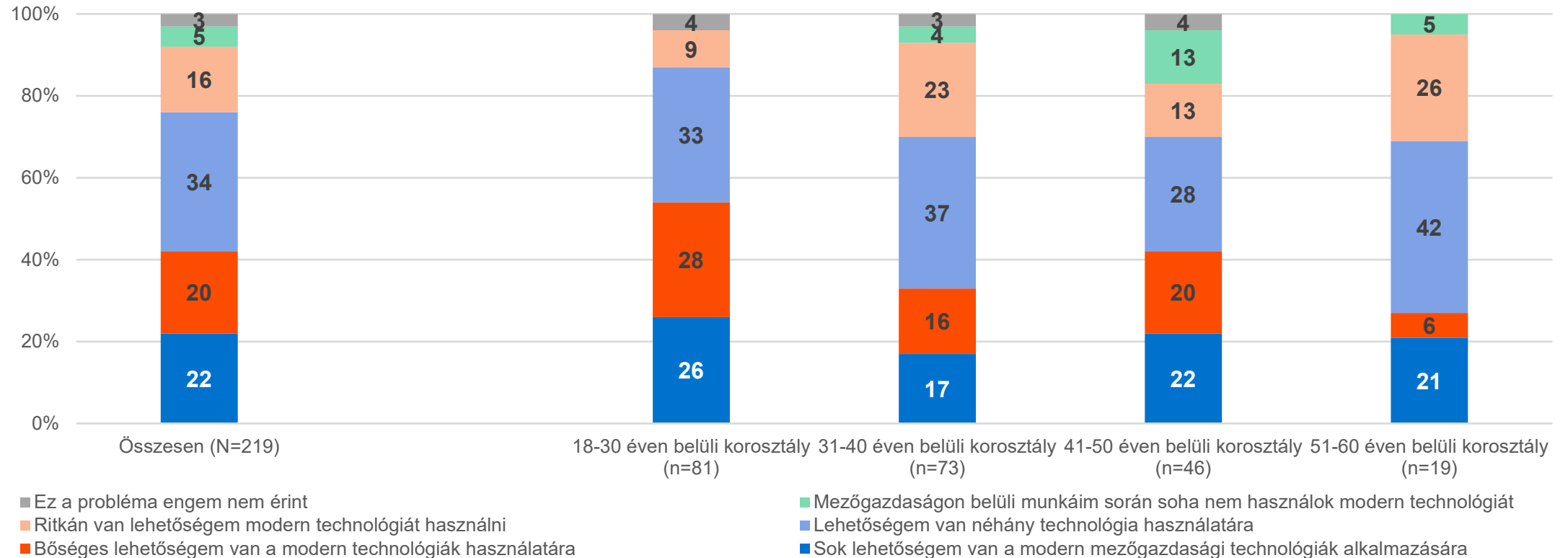
- Nehezen tudok válaszolni a kérdésre
- A férfiak és a nők nem ugyanazt a munkát végzik
- A férfiakhoz képest magasabb
- Ugyanolyan, mint a férfiak jövedelme / bére
- A férfiakhoz képest alacsonyabb

Bázis: Összes válaszadó N=219

A válaszadók véleménye arról, hogy mennyire képesek a modern technológiák használatára a mezőgazdaságban való munkavégzéshez



Hogyan értékelné, mennyire tudja használni a modern technológiákat a mezőgazdaságban végzett munkája során?

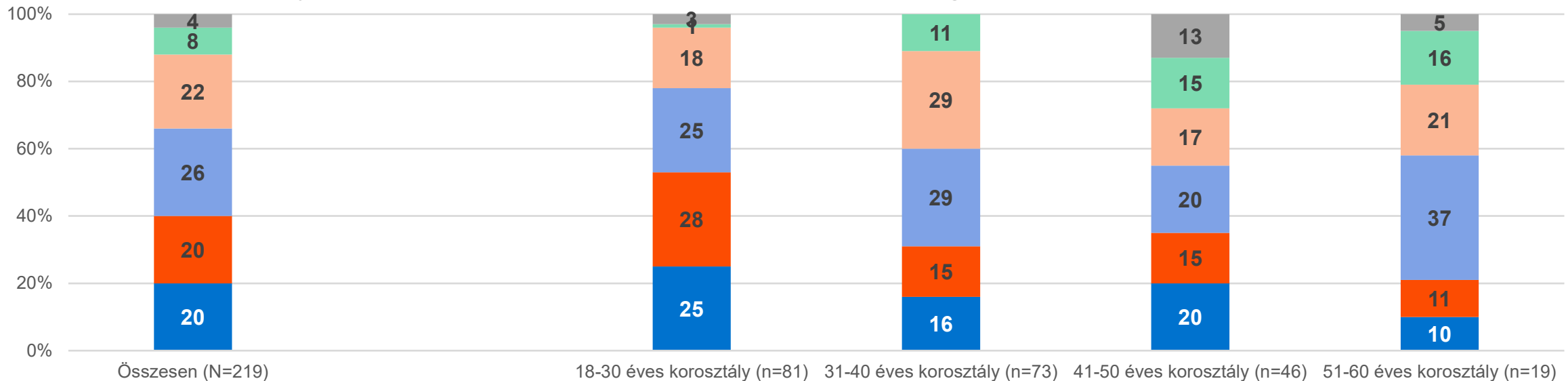


Bázis: minden válaszadó és minden korcsoport szerinti válaszadó

A válaszadók véleménye arról, hogy mennyire tudnak a modern technológiák elsajátításához szükséges oktatásban / képzésben részt venni



Hogyan értékelné Ön a mezőgazdasági munkához szükséges modern technológiák elsajátítására irányuló oktatásban/képzésben való részvételilehetőséget?



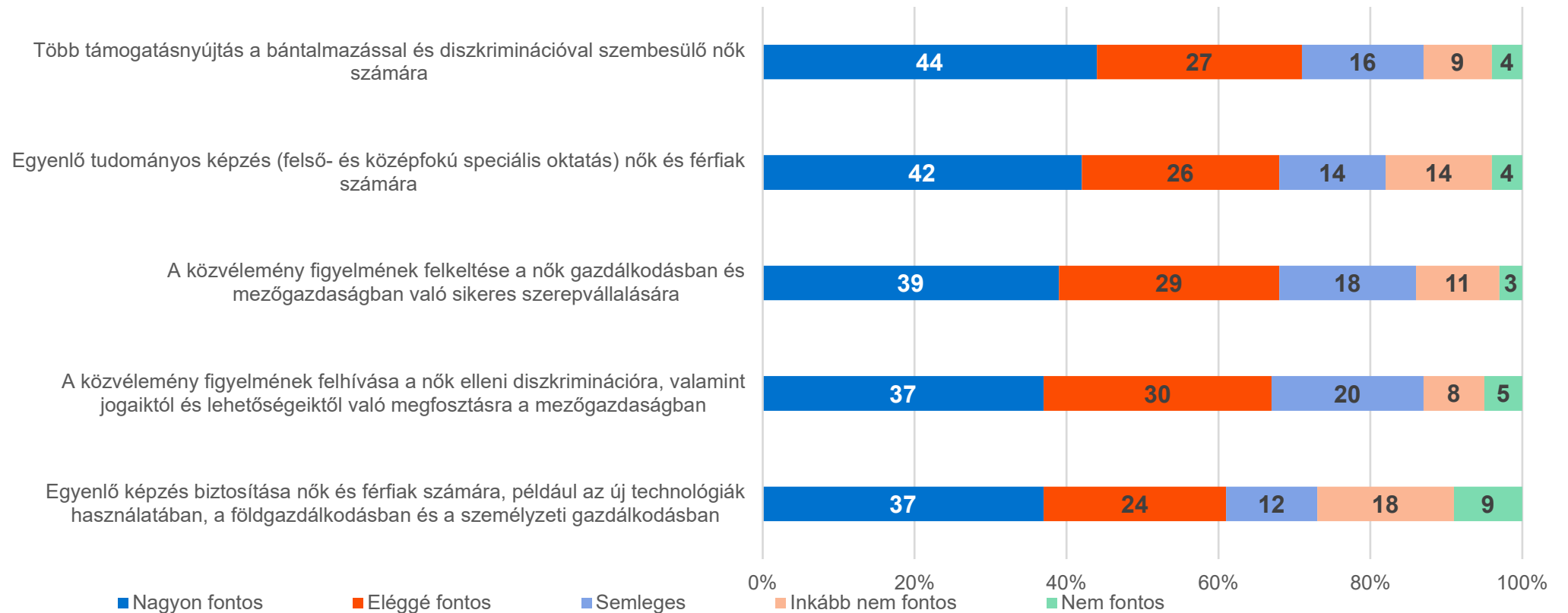
- Ez a probléma engem nem érint
- Nincs lehetőségem részt venni a modern technológiák elsajátítására irányuló képzésben
- Ritkán van lehetőségem részt venni a modern technológiák elsajátítására irányuló képzésben
- Lehetőségem van részt venni néhány képzésben a modern technológia elsajátítása érdekében
- Elég lehetőségem van a modern technológiák elsajátítására irányuló oktatásra/képzésre
- Sok lehetőségem van a modern technológiák elsajátítására irányuló oktatásra/képzésre

Bázis: összes válaszadó és minden korcsoporton belüli válaszadó

A nemi megkülönböztetés leküzdésének módjainak felmérése a teljes mintában



Értékelje azokat az intézkedéseket, amelyek fontosak lehetnek a nők és férfiak egyenlő jogainak és esélyeinek előmozdítása érdekében a mezőgazdaságban egy 1-5-ig terjedő skálán



Bázis: Összes válaszadó N=219

A 4. részre vonatkozó konklúzió



- Nemek közötti megkülönböztetés jelentőségének megítélése. Korábbi tapasztalatok és perspektívák
 - A válaszadók többsége (70%) azt válaszolta, hogy a mezőgazdaságban létezik a nők elleni diszkrimináció problémája (36% - teljesen egyetért ezzel, és 34% - inkább egyetért). A többség (összesen 81%) szerint azonban a diszkrimináció nem nőtt az elmúlt 10 évben. A válaszadók mindössze 19%-a válaszolta úgy, hogy a diszkrimináció nő. Velük szemben a válaszadók 47%-a tapasztalta a diszkrimináció csökkenését, 8%-a pedig nem tapasztalt diszkriminációt. Emellett több mint felük (55%) gondolja úgy, hogy a jövőben a diszkrimináció eltűnhet (32% - egy évtizeden belül, 21% - két évtizeden belül).
 - A 31-40 éves válaszadók körében különösen magas azoknak az aránya, akik egyetértenek azzal a véleménnyel, hogy a nőket érő diszkrimináció fennállása probléma a mezőgazdaságban (összesen 82% ebben a csoportban: 46% - teljesen egyetért, 36% - inkább egyetért). A 41 év feletti válaszadók kevésbé értenek egyet ezzel a véleménnyel (63% a 41-50 éves nők és 42% az 51-60 éves nők körében).

A 4. részre vonatkozó konklúzió



- A férfiak és nők konkrét lehetőségeinek értékelése során a válaszadók több mint 60%-a osztja azt a véleményt, hogy a nők és a férfiak ugyanannyi munkaórával rendelkeznek (66%), de a nők karrierlehetőségei alacsonyabbak, mint a férfiaké (63%). Ami a férfiak és a nők számára rendelkezésre álló egyéb erőforrásokat illeti, a válaszadók megítélése sokkal polarizáltabb volt. A válaszadók több mint fele megjegyezte, hogy a mezőgazdaságban dolgozó nőknek a férfiakhoz képest kevesebb a jövedelmük (53%), kevesebb a szabadidejük (53%) és kevesebb lehetőségük van finanszírozáshoz jutni (53%).
- Ugyanakkor a válaszadók jelentős része nem ért egyet a fenti véleményekkel:
 - Jövedelem (összesen 41%). A válaszadók 20%-a válaszolta azt, hogy a férfiak és a nők a mezőgazdaságban ugyanannyi jövedelemmel rendelkeznek, 12%-uk, hogy a férfiak és a nők különböző munkát végeznek, 9%-uk pedig azt, hogy a nők jövedelme magasabb, mint a férfiaké;
 - Szabadidő (összesen 47%). A válaszadók 40%-a válaszolta azt, hogy a férfiak és a nők hasonlóan töltenek szabadidőt, 7%-a pedig azt, hogy a nőknek több szabadidejük van, mint a férfiaknak;
 - Finanszírozás (összesen 45%). A válaszadók 40%-a azt válaszolta, hogy a férfiak és a nők azonos anyagi finanszírozást kapnak, 5%-a pedig azt, hogy a nőknek több lehetőségük van, mint a férfiaknak.

A 4. részre vonatkozó konklúzió



- új technológiák mezőgazdasági alkalmazásának és az ezekkel kapcsolatos képzésnek a hozzáférhetősége
 - Az új technológiák alkalmazásával és a képzéssel kapcsolatban a válaszadók válaszai a következőképpen oszlottak meg:
 - A válaszadók mintegy 40%-a azt válaszolta, hogy sok vagy elég lehetősége van a modern technológiák használatára (összesen 42%: 22% - sok lehetőség, 20% - elegendő lehetőség) és képzésben részesül (40% általában: 20% - sok lehetőség, 20% - elegendő lehetőségek);
 - A válaszadók 34%-a azt válaszolta, hogy lehetősége van bizonyos modern technológia használatára, 26% pedig bizonyos képzésben részesül;
 - A válaszadók 21%-a azt válaszolta, hogy ritkán (16%) vagy soha (5%) nem volt lehetősége modern technológiák használatára. A válaszadók 30%-a azt válaszolta, hogy ritkán van lehetősége (22%) vagy nincs lehetősége (8%) képzésben részesülni.
 - Az új technológiák elérhetősége életkoronként jelentősen eltér. A 18-30 év közötti fiatal nők jobban hozzáférnek az új technológiákhoz és az oktatáshoz, mint a 31 év feletti nők:
 - Modern technológiák alkalmazása. A 18-30 éves válaszadók 54%-ának sok (26%) vagy széles körű (28%) lehetősége van. Az idősebb korcsoportban ezek az arányok a 31-40 évesek körében 33%, a 41-50 évesek körében 42%, az 51-60 évesek körében 27%;
 - Képzésben való részvétel. A 18-30 éves válaszadók 53%-ának sok (25%) vagy széles körű (28%) lehetősége van. Az idősebb korosztályban ezek az arányok a 31-40 évesek körében 31%, a 41-50 évesek körében 35%, az 51-60 évesek körében 21%.

A 4. részre vonatkozó konklúzió



- A nemi megkülönböztetés megszüntetésének módjai
 - Mivel a válaszadók 70%-a egyet ért azzal, hogy a nőkkel szembeni diszkrimináció problémája fenn áll a mezőgazdaságban, a válaszadók megközelítőleg ugyanekkora aránya (61-71%) jegyezte meg a kérdőívben jelzett valamennyi diszkrimináció-megelőzési módszer fontosságát:
 - Több támogatás nyújtása a bántalmazott és diszkriminációval szembesülő nőknek (71% általánosságban: 44% - nagyon fontos, 27% - inkább fontos);
 - Egyenlő tudományos végzettség (felső- és középfokú speciális oktatás) nők és férfiak számára (68% összességében: 42% - nagyon fontos, 26% - meglehetősen fontos);
 - A közvélemény figyelmének felkeltése a nők mezőgazdasághoz és a mezőgazdasághoz való hozzájárulásának sikerességére (68% általában: 39% - nagyon fontos, 29% - inkább fontos).;
 - Egyenlő képzés biztosítása nők és férfiak számára (összesen 67%: 37% - nagyon fontos, 30% - elég fontos);
 - A közvélemény figyelmének felhívása a nőkkel szembeni megkülönböztetéssel kapcsolatos kérdésekre, valamint a nők jogainak és lehetőségeinek megvonására a mezőgazdaságban (61% általánosságban: 37% - nagyon fontos, 24% - inkább fontos).

A kutatási eredmény 5. rész

A nők mezőgazdaságba való bevonásának módjai

Az általános és az életkor szerinti különbségek



- A nők mezőgazdaságba való bevonásának módjai
- A TalentA program

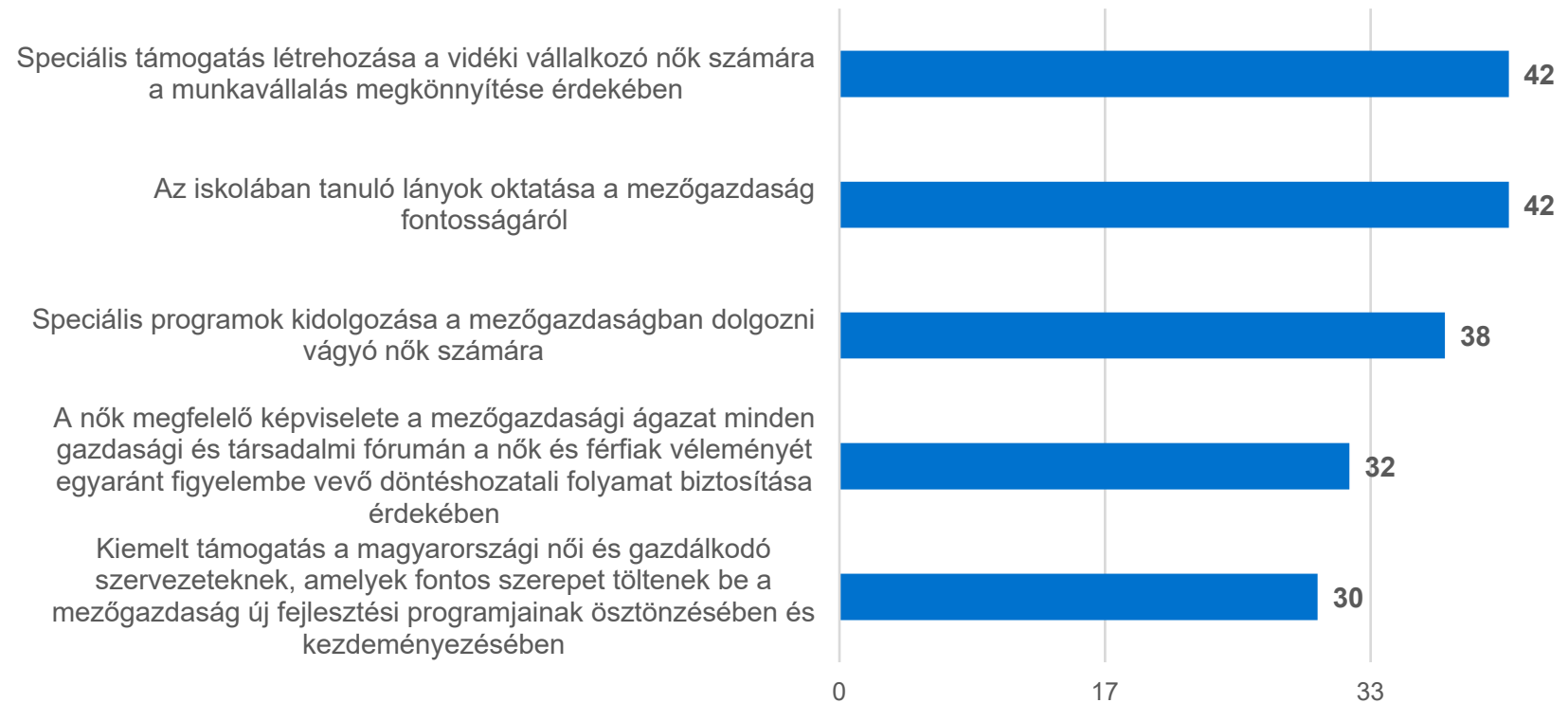


A nők mezőgazdaságba való bevonására tett erőfeszítések felmérése



Az ön véleménye szerint milyen erőfeszítéseket kell tenni a nők mezőgazdaságba való bevonása érdekében? (Válasszon legfeljebb 3 válasz lehetőséget)

(%)

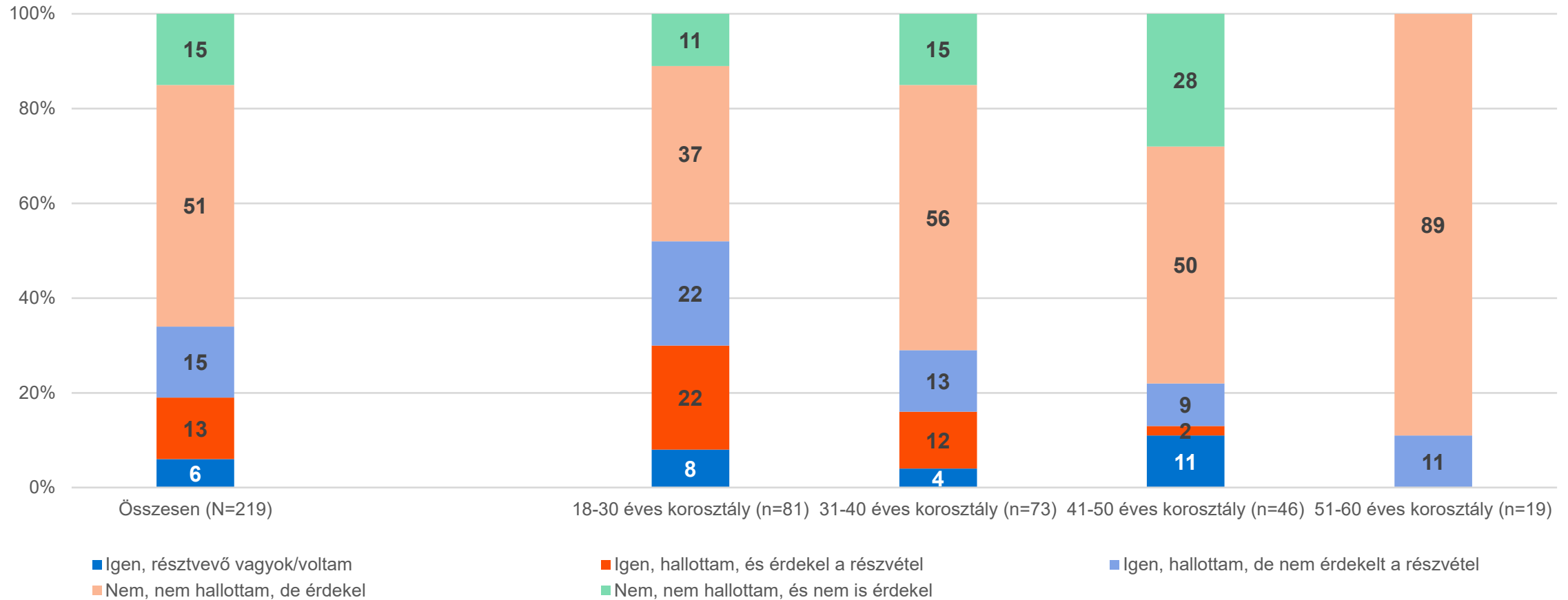


Bázis: Összes válaszadó N=219

A TalentA programm



Ismeri-e a Corteva Agriscience TalentA programját, mely a mezőgazdaságban dolgozó nőket támogatja?



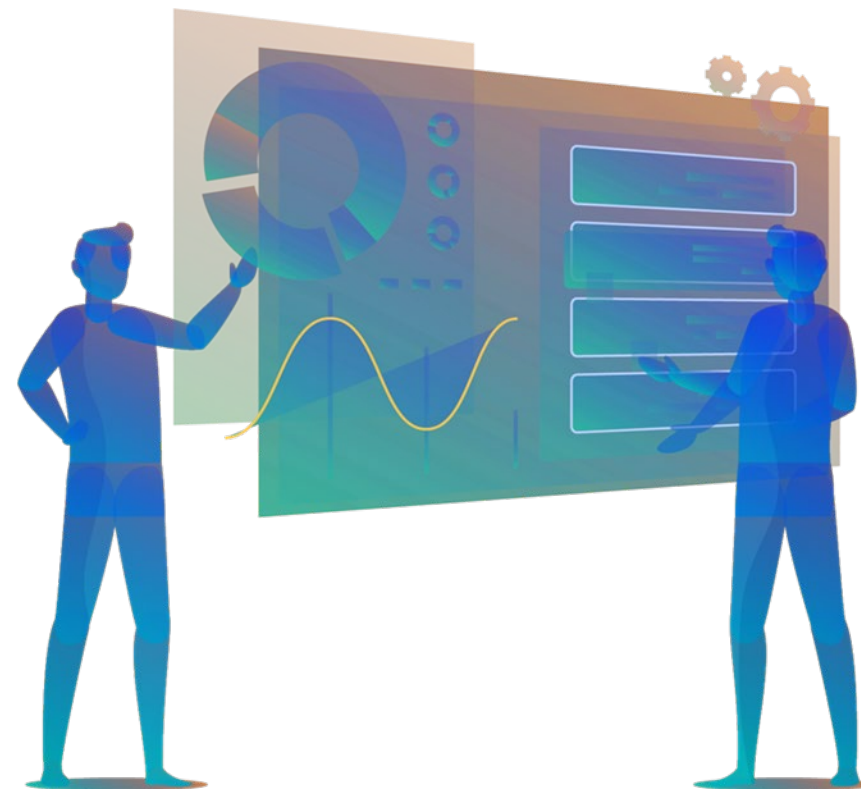
Bázis: összes válaszadó és minden korcsoporton belüli válaszadó

Az 5. részre vonatkozó konklúzió



- A nők mezőgazdasági bevonására irányuló tevékenység értékelése
 - A kérdőívben a nők mezőgazdasági bevonására javasolt valamennyi mód jelentős támogatást kapott a válaszadóktól (30%-42%).
 - A válaszadók a legnagyobb mértékben érdekeltek abban, hogy a vidéki vállalkozó nők számára külön támogatást nyújtsanak a hozzáférés megkönnyítése érdekében (42%), hogy az iskolákban a fiatal lányok figyelmét felhívják a mezőgazdaság fontosságára (42%), és hogy speciális programokat dolgozzanak ki a mezőgazdaságban tevékenykedni kívánó nők számára (38%).
- A TalentA program ismerete
 - A Corteva Agriscience által lebonyolított TalentA programot a válaszadók 34%-a ismerte, és 6%-a tényleges résztvevője volt. Ez a program a 18-30 éves fiatal nők körében a legnépszerűbb (51%), de a tényleges résztvevők legnagyobb aránya a 41-50 éves nők körében marad (11%).
 - A válaszadók fele érdeklődött a TalentA program iránt (52%-uk még soha nem hallott róla, de érdeklődik). A legidősebb korosztály (51-60 évesek) ismeri a programot a legkevésbé, és egyben a leginkább érdeklődik iránta.

Végső megállapítások és javaslatok



Végső megállapítások



- A célközönség jellemzői
 - A jelen kutatásban megkérdezett nők többsége meglehetősen fiatal (40 év alatti), gyermekes, vidéken és kisvárosokban él, és kis gazdaságokban / vállalkozásokban dolgozik.
- Miért a mezőgazdaságot választotta leendő szakmájának?
 - A mezőgazdasági tevékenység megválasztását leggyakrabban a következők határozzák meg:
 - A mezőgazdaságban végzett munka pozitív benyomásai: a vonzó munka (37%), a munkával való elégedettség (70%) és új készségek / tudás megszerzése (30%);
 - Fontos személyekkel (család, barátok) való kapcsolattartás és a szokásos életmód: családi vállalkozás, életmód (33%), mezőgazdaságban dolgozó ismerősök (szülők, barátok) (27%);
 - Felelősségvállalás a gyermekekért és a családjáért (47% - gyermekek, 32% - család - a legfontosabb értékek; 26% elégedett azzal, hogy a mezőgazdaságban végzett munkája megfelel a család elvárásainak).

Végső megállapítások



- Szembesülnek-e valamilyen problémával a mezőgazdasági munkájuk során? Milyen problémákkal?
 - mezőgazdasági munka problémás oldalai:
 - a nők legjelentősebb szükségleteinek kielégítésének nehézsége, nevezetesen az egészség megőrzése (22%), az elfogadható anyagi jólét elérése (27%);
 - a mezőgazdasági munka túlságosan a családjától függővé teszi a nőt (21%), nehezen találja meg az egyensúlyt a munka és a magánélet között (27%);
 - alacsony karrierlehetőségek (21%) és diszkrimináció (20%).
- Problémát jelent-e a nemi alapú megkülönböztetés a nők számára a mezőgazdaságban?
 - A legtöbb nő egyetért azzal, hogy a nőkkel szembeni diszkrimináció problémát jelent a mezőgazdaságban (70%), és 20% saját személyes problémaként jelölte meg a diszkriminációt. Ugyanakkor a válaszadók harmada (30%) nem ért egyet azzal, hogy a nők elleni diszkrimináció aktuális probléma a mezőgazdaságban, 31% pedig úgy gondolja, hogy a nők és a férfiak egyenlő jogokkal és esélyekkel rendelkeznek.

Végső megállapítások



- A nők egyenlőnek érzik-e magukat a mezőgazdaságban dolgozó férfikkal?
 - A válaszadók általában osztják azt a véleményt, hogy a nők munkaideje megegyezik a férfiakéval (66%), de kevesebb a karrierlehetőség (63%).
 - A nők egyéb lehetőségeinek értékelésében a férfiakhoz képest nagyobb polarizáció volt megfigyelhető a válaszadók körében. A válaszadók több mint fele megjegyezte, hogy a mezőgazdaságban dolgozó nőknek kevesebb a jövedelmük (53%), kevesebb a szabadidejük (53%), és kevesebb lehetőségük van finanszírozáshoz (55%). Ugyanakkor a válaszadók jelentős része nem ért egyet az adott véleményekkel (41-47%).
- Van-e szükségük támogatásra?
 - A felmérés szerint a nőknek intézkedésekre van szükségük a mezőgazdaságban tapasztalható nemi megkülönböztetés leküzdésére (70%), különösen a karrierlehetőségek bővítésére (63%).

- A felmérés eredményei lehetővé teszik, hogy a mezőgazdaságban dolgozó nők életének következő jellemzőit emeljük ki:
 - A fiatal nők az idősebb csoportokhoz képest inkább vállalkozásokban dolgoznak, mint családban vagy saját mezőgazdasági vállalkozásukban.
 - A mezőgazdaságban gyakran szembesülnek diszkriminációval és a karrierépítési lehetetlenséggel.
- Ezért célszerű lenne egy sor olyan intézkedést hozni, amelyek vonzóbbá teszik a nők számára a mezőgazdasági munkát.
- Intézkedési lehetőségek
 - Nemek közötti egyenlőséggel kapcsolatos intézkedések: a nők védelme és felvilágosítása a diszkriminációról;
 - Gazdaság: üzleti tanácsadás, speciális programok kidolgozása a nők agrárgazdaságba vonzására, kis agrárvállalkozásokat támogató programok bevezetése.
 - Társadalmi: a vidéki munkáról és a mezőgazdaságban dolgozó modern nőkről alkotott vonzó kép kialakítása a médiában, rendezvények létrehozása az agrárvállalkozó nők számára.
 - Oktatás: a mezőgazdaság új technológiáival kapcsolatos képzéshez való hozzáférés.